

## CHAPITRE 2: EMPLOI, DUREE DU TRAVAIL ET SALAIRES (ENQUETES AUPRES DES ETABLISSEMENTS)

Les descriptions méthodologiques présentées dans ce Chapitre se réfèrent aux statistiques nationales sur:

- l'emploi, les salaires, la durée du travail et
- le coût de la main-d'oeuvre,

qui sont dérivées d'enquêtes auprès des établissements généralement réalisées tous les mois, tous les trimestres, une ou deux fois par an, etc. Les séries statistiques correspondantes sont publiées par le BIT dans les éditions 1998 et/ou 1999 de l'*Annuaire des statistiques du travail* et, le cas échéant, dans le *Bulletin des statistiques du travail* ou son Supplément spécial *Statistiques des salaires et de la durée du travail par profession et des prix de produits alimentaires: Résultats de l'Enquête d'octobre*.

Les descriptions suivent un même plan et utilisent des sections et rubriques types afin de faciliter les comparaisons. Les rubriques et leur contenu sont décrits ci-dessous:

### Titre de l'enquête

Le titre de l'enquête est donné dans la langue de correspondance officielle entre le pays et le BIT (généralement en anglais) suivi de sa traduction française.

### Organisme responsable

Nom de l'autorité nationale responsable de la collecte des données, de leur traitement statistique et de leur publication.

### Périodicité de l'enquête

Fréquence avec laquelle l'enquête est menée (par exemple, mensuelle, trimestrielle, semestrielle, une fois par an, etc.).

### Objectifs de l'enquête

Les principaux objectifs de l'enquête et les principales utilisations des résultats, tels qu'indiqués par le pays, sont identifiés ici.

### Principaux sujets relatifs au travail couverts par l'enquête

Les principaux sujets relatifs au travail pour lesquels des données sont rassemblées dans le cadre de l'enquête, sont indiqués sous cette rubrique (emploi, gains, taux de salaires ou de traitements, durée du travail, coût de la main-d'oeuvre, postes vacants, rotation de la main-d'oeuvre, etc.).

### Période de référence

Période de référence (telle qu'une semaine précise, un mois entier, la dernière période de paie, une date précise ou une année) utilisée pour la collecte des données. La période de référence peut varier selon les sujets.

### Champ d'application

**Géographique:** Cette rubrique indique si l'enquête couvre l'ensemble du pays et dans le cas contraire, les villes, zones ou régions qui sont couvertes ou, au contraire, exclues.

**Branches d'activité:** Cette rubrique indique si toutes les activités économiques et tous les secteurs sont couverts par l'enquête et dans la négative, les activités ou secteurs exclus.

**Etablissements:** Type et taille des établissements couverts par l'enquête (tels qu'établissements ou entreprises de tous types et tailles, ceux qui sont définis par une certaine taille en termes d'effectifs ou de volume de production, ou selon un régime de propriété telle que privée ou publique, etc.).

**Personnes couvertes:** On trouvera sous cette rubrique les catégories de travailleurs couvertes par l'enquête (par exemple, ensemble de l'effectif occupé, salariés, ouvriers uniquement) et, le cas échéant, les groupes de population qui sont exclus (tels que travailleurs indépendants, travailleurs familiaux collaborant à l'entreprise, étrangers, expatriés, etc.).

**Professions:** Cette rubrique indique si les données sont recueillies sur les professions individuelles ou des groupes de professions, et dans l'affirmative, quels sont ceux qui sont couverts. Il convient de noter que les enquêtes sur le coût de la main-d'oeuvre ne rassemblent pas de données par profession ou groupe de professions.

### Concepts et définitions

**Emploi:** Les définitions nationales des catégories de travailleurs couvertes par l'enquête et séparément identifiées sont indiquées ici (par exemple, ensemble de l'effectif occupé, salariés, ouvriers ou employés, travailleurs à plein temps et à temps partiel). Cette rubrique indique également si les personnes couvertes sont identifiées selon des caractéristiques spécifiques, telles que sexe, nationalité, niveau de qualification, etc.

**Gains:** Des indications sont fournies sur la définition nationale et les composantes des gains, telles qu'utilisées dans l'enquête, s'il s'agit de gains bruts ou nets, et si les composantes sont identifiées séparément. Cette rubrique indique également si les gains couvrent les mêmes groupes de salariés que les données d'emploi, et dans le cas contraire, quels sont les groupes qui sont exclus (par exemple, les travailleurs à temps partiel ou les jeunes). Le cas échéant, une indication est fournie sur les groupes de salariés pour lesquels les données sur les gains sont recueillies séparément (travailleurs à plein temps ou à temps partiel, par sexe ou niveau de qualification, etc.).

**Taux de salaire ou de traitement:** Le cas échéant, la définition nationale et les composantes des taux de salaire ou de traitement sont fournies ici, en précisant s'il s'agit de taux minima ou de taux moyens effectivement payés. Cette rubrique indique également si les données sur les taux couvrent les mêmes groupes de salariés que les données d'emploi et dans le cas contraire, quels sont les groupes qui sont exclus (tels que travailleurs à temps partiel ou jeunes). Le cas échéant, une indication est fournie sur les groupes de salariés pour lesquels les données sur les taux de salaire ou de traitement sont recueillies séparément (travailleurs à plein temps ou à temps partiel, par sexe ou niveau de qualification, etc.).

**Durée du travail:** Sous cette rubrique, on trouvera le type d'heures de travail couvertes par l'enquête: heures (ou temps) réellement effectuées, heures (ou temps) rémunérées, durée normale du travail ou tout autre concept, ainsi que la définition et les composantes de la durée du travail. Cette rubrique indique également si les données sur la durée du travail couvrent les mêmes groupes de salariés que les données d'emploi et de salaires, et dans le cas contraire, quels sont les groupes qui sont exclus (tels que travailleurs à temps partiel ou jeunes). Une indication est fournie sur les groupes de salariés pour lesquels les données sur la durée du travail sont recueillies séparément.

**Coût de la main-d'oeuvre:** Cette rubrique fournit des renseignements sur la définition nationale du coût de la main-d'oeuvre et ses composantes, celles des composantes qui sont identifiées séparément, les groupes de salariés couverts par les données, ceux qui sont exclus, et ceux pour lesquels les données sont recueillies séparément (tels qu'ouvriers et employés).

**Recommandations internationales:** Dans ce paragraphe, on trouvera une brève indication du niveau de correspondance entre les concepts et définitions nationaux des gains, des taux de salaire, de la durée du travail et du coût de la main-d'oeuvre, et les concepts et définitions présentés dans les recommandations internationales en vigueur sur les statistiques du travail, et en particulier, la résolution du BIT concernant un système intégré de statistiques des salaires (12<sup>ème</sup> Conférence internationale des statisticiens du travail - CIST, 1973), la résolution concernant les statistiques des heures de travail (10<sup>ème</sup> CIST, 1962) et la résolution concernant les statistiques du coût de la main-d'oeuvre (11<sup>ème</sup> CIST, 1966).

### Classifications

**Branches d'activité économique:** Sont indiqués ici le nom de la classification nationale par branche d'activité économique et si une corrélation est établie entre la classification nationale et la Classification internationale type, par industrie, de toutes les branches d'activité économique (CITI), Rev.3 (1990) ou Rev.2 (1968)

**Professions:** Sont indiqués ici le nom de la classification nationale des professions et si une corrélation est établie entre la classification nationale et la Classification internationale type des professions (CITP-1988 ou CITP-1968).

**Composantes du coût de la main-d'oeuvre:** Sont indiqués ici les groupes de composantes utilisés pour classer les statistiques, et si la classification est en corrélation avec la Classification internationale type des coûts de main-d'oeuvre (1966).

**Autres classifications:** Des informations sont fournies sur les autres classifications utilisées, telles que caractéristiques des établissements (taille, type de propriété, etc.), région, caractéristiques des travailleurs (sexe, groupes d'âge, catégories de salariés, niveau de qualifications, nationalité, etc.), et si les classifications s'appliquent à toutes les données qui sont recueillies ou à certaines d'entre elles seulement.

#### Taille de l'échantillon et plan de sondage

**Unité statistique:** Définition de l'unité de sondage ou de l'unité déclarante (établissement, entreprise, unité locale, etc.).

**Univers de l'enquête:** Cette rubrique décrit l'univers de l'enquête ou la base de sondage (registres des établissements, registres statistiques, etc.) et indique sa taille et sa couverture en nombre d'unités et volume de l'emploi, la méthode utilisée pour mettre à jour la base de sondage et la périodicité de la mise à jour.

**Plan de sondage:** Cette rubrique indique si l'enquête repose sur un dénombrement complet de toutes les unités situées dans le champ de l'enquête, ou si l'on procède par échantillonnage. Dans ce cas, des informations sont fournies sur le procédé de sélection, la stratification et les variables pertinentes, la taille de l'échantillon et/ou la fraction de sondage, et le cas échéant, le mode de rotation de l'échantillon.

#### Opérations sur le terrain

**Collecte des données:** Cette section se réfère à la période et à la durée de la collecte des données, aux méthodes de collecte (par questionnaire envoyé par la poste, interview personnelle, interview assistée par ordinateur, méthodes combinées, etc.).

**Questionnaire d'enquête:** Une brève description du questionnaire utilisé dans l'enquête figure ici, suivie d'indications sur le type d'instructions écrites ou de manuels mis à la disposition des enquêteurs ou des déclarants.

**Substitution des unités de sondage:** Cette rubrique indique si les unités de sondage ou déclarantes sont remplacées en cas de non-réponse totale (du fait que l'unité a cessé ses activités, changé d'adresse, refusé de répondre, etc.) et dans l'affirmative, la procédure suivie.

#### Traitement et vérification des données

Dans cette section, on trouvera des informations sur le traitement des données (manuel ou par ordinateur), si les réponses de l'enquête sont codées et dans l'affirmative, comment le codage est effectué et vérifié, les procédures de vérification (par contrôle sur le terrain ou procédé mécanographique, etc.) et le type de suivi assuré en cas de non-réponse, de lacunes ou d'incohérences dans les données (tel que contacts par téléphone ou courrier, visite d'enquêteurs, etc.).

#### Types d'estimations

On trouvera ici des informations sur les types d'estimations établies à partir des données (totaux, moyennes, médianes, distributions, etc.), les unités de temps auxquelles elles se rapportent et les méthodes de calcul, ainsi que sur les ajustements qui sont éventuellement apportés (par exemple, pour traiter les travailleurs à temps partiel, ou pour imputer les données manquantes).

#### Calcul d'indices

Lorsque les données de l'enquête servent à établir des indices, cette section indique le type de données auxquelles se réfèrent les indices et si possible, la méthode utilisée pour leur calcul.

#### Pondération de l'échantillon

Lorsque l'enquête est réalisée par sondage, figurent ici la méthode de pondération et les formules utilisées pour étendre à l'ensemble les résultats de l'échantillon.

#### Ajustements

**Non-réponse:** Cette rubrique renseigne sur les ajustements opérés pour remédier aux distorsions dues aux non-réponses, et décrit la méthode utilisée.

**Autres distorsions:** Cette rubrique renseigne sur les ajustements opérés pour remédier aux autres distorsions éventuelles, telles que non-représentativité de l'échantillon, modifications apportées à la classification des industries, etc., et la cas échéant, décrit la méthode utilisée.

**Utilisation de données de calage:** Cette rubrique indique si des données de calage sont utilisées pour ajuster les résultats de l'enquête, le type de séries statistiques qui sont ajustées et la méthode utilisée.

**Variations saisonnières:** Cette rubrique indique si les résultats de l'enquête sont corrigés des variations saisonnières, et éventuellement, la méthode utilisée.

#### Indicateurs de fiabilité des estimations

Cette section vise à fournir des informations tant qualitatives que quantitatives sur la fiabilité des statistiques.

**Couverture de la base de sondage:** Proportion de la population cible couverte par l'univers ou la base de sondage, en termes de nombre d'unités (établissements ou entreprises) ou en termes d'emploi (nombre de personnes occupées, nombre de salariés, etc.). Ces informations sont liées à la nature, à la taille et à la méthode de mise à jour de l'univers, telles que décrites sous la rubrique «Univers de l'enquête».

**Erreurs d'échantillonnage / variance:** Lorsque l'erreur-type d'estimation est calculée, le taux le plus répandu ou constaté à une date récente est indiqué ici, pour chaque concept. Le cas échéant, la méthode utilisée pour établir l'estimation de la variance d'échantillonnage est décrite.

**Taux de non-réponse:** Taux de non-réponse le plus répandu ou constaté à une date récente, en termes d'unités et/ou d'emploi.

**Erreurs non dues à l'échantillonnage:** Sous cette rubrique figure, éventuellement, une brève description de toute autre source de distorsion ou d'erreur éventuelle dans les résultats de l'enquête.

**Conformité avec d'autres sources:** Eventuellement, figure ici une indication de la méthode utilisée pour vérifier la fiabilité des résultats de l'enquête par comparaison avec d'autres sources (autres enquêtes, registres administratifs, etc.).

**Estimations concernant les années non couvertes par l'enquête:** Cette rubrique s'applique aux statistiques du coût de la main-d'oeuvre qui proviennent d'enquêtes dont la fréquence est supérieure à un an. Elle indique si des estimations sont établies pour les années non couvertes par l'enquête, et la méthode utilisée.

#### Séries disponibles

Dans cette section figure la liste des tableaux qui sont régulièrement établis par le pays sur la base de l'enquête décrite, et qui figurent dans les publications nationales.

#### Historique de l'enquête

Cette section fournit des informations sur l'historique de l'enquête: la date de début de l'enquête, les dates et la nature des principales modifications ou révisions intervenues (en ce qui concerne, par exemple, le plan de sondage, la conception du questionnaire, la périodicité, les définitions, la couverture, les classifications) et, le cas échéant, les modifications qui sont envisagées pour les deux ou trois prochaines années.

#### Documentation

Cette section fournit des informations sur la source et le ou les titres des principales publications dans lesquelles paraissent les données, la fréquence de parution des publications et le délai s'écoulant normalement entre la période de référence de l'enquête et la publication des résultats. En outre, elle indique si les données qui ne figurent pas dans les publications nationales peuvent être obtenues sur demande, et si les résultats de l'enquête sont disponibles sous une forme lisible par ordinateur (disquette, bande magnétique, etc.). Dans la mesure du possible, les références des publications nationales dans lesquelles paraissent des informations méthodologiques sont également mentionnées, ainsi que l'adresse Internet de l'autorité nationale à laquelle des informations statistiques peuvent être consultées.

**Critères de protection / fiabilité:** Sous cette rubrique, des renseignements sont apportés sur les réglementations touchant au caractère confidentiel des données et les restrictions éventuellement imposées à la publication des statistiques.

#### Autres informations

**Données communiquées au BIT aux fins de publication:** On trouvera dans cette section la liste des données communiquées au BIT pour publication dans l'*Annuaire des statistiques du travail* et le *Bulletin des statistiques du travail*.

**Autres sources de données:** Dans certains cas, des informations sont fournies ici sur d'autres enquêtes qui, soit fournissent d'autres données qui paraissent dans les publications du BIT, soit complètent la source décrite dans le présent volume. Une brève description fournit des informations essentielles relatives au titre, à la périodicité et à la couverture de ces sources, ainsi qu'aux types de statistiques disponibles.

Note:

CITP-88: *Classification internationale type des professions* (CITP-88), publiée par le Bureau international du Travail, Genève, 1991.

ISCLC-66: *Classification internationale type des coûts de main-d'oeuvre*, publiée par le Bureau international du Travail, Genève, 1966.

CITI, rév. 3: *Classification internationale type, par industrie, de toutes les branches d'activité économique*, Etudes statistiques, série M, no. 4, rév. 3, publiée par les Nations Unies, New York, 1990.

NACE, rév. 1: *Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne*, publiée par Eurostat, Luxembourg, 1996.

## AZERBAIDJAN

### Titre de l'enquête

Reports on Labour (Rapports sur l'emploi).

### Organisme responsable

State Statistical Committee of the Azerbaijan Republic, Labour Statistics Department (Comité national de statistique de la République azerbaïdjanaise, Département des statistiques de l'emploi).

### Périodicité de l'enquête

Mensuelle, trimestrielle, semestrielle et annuelle.

### Objectifs de l'enquête

Fournir des informations sur le marché du travail.

### Principaux sujets relatifs au travail couverts par l'enquête

Emploi, gains et coût de la main-d'oeuvre.

### Période de référence

Le mois.

### Champ d'application

**Géographique:** Ensemble du pays.

**Branches d'activité:** Toutes les branches de l'activité économique.

**Etablissements:** Tous les types et tailles de sociétés, d'entreprises et d'organismes du secteur public; les entreprises du secteur privé sont partiellement couvertes.

**Personnes couvertes:** Ensemble des salariés.

**Professions:** Les données sont rassemblées par profession une fois par an par le biais d'une autre enquête (voir «Autres sources de données»).

### Concepts et définitions

**Emploi:** Par salariés on entend tous les travailleurs en possession d'un contrat de travail sur la base d'un plein temps ou d'un temps partiel, indépendamment de la durée de ce contrat (saisonnier, temporaire ou permanent). La définition inclut les propriétaires et les directeurs travaillant dans l'entreprise et percevant un salaire, les travailleurs manuels et non manuels, les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnes temporairement absentes du travail pour cause de vacances, jours fériés, mise à pied, maladie ou accident, etc. Les travailleurs détenant plusieurs emplois, les travailleurs saisonniers et les travailleurs absents du travail pour cause de conflit du travail sont identifiés séparément.

Les travailleurs familiaux collaborant à l'entreprise familiale, les agents à la commission et les travailleurs à domicile sont exclus de la définition.

**Gains:** Les gains bruts portent sur tous les types de paiements en espèces ou en nature, quelle que soit la source de financement, y compris les paiements pour les heures non effectuées, conformément à la législation sur le travail. Ils incluent en particulier:

- les paiements directs (rémunérations pour heures normales de travail, primes pour heures supplémentaires, heures effectuées les jours fériés, travail par équipes et de nuit, etc.), primes de stimulation (primes à la production, etc.) et autres primes et suppléments de salaire payés régulièrement, allocations diverses (logement, transport, vie chère et allocations familiales versées directement par l'employeur);
- les rémunérations pour les heures non effectuées (congés annuels et congés payés assimilés, jours fériés officiels, autres jours reconnus et autres jours d'absence rémunérés);

- les primes payées irrégulièrement (primes de fin d'année, saisonnières et similaires) et primes de participation aux bénéfices;
- la valeur des paiements en nature (pour la nourriture et les boissons, le chauffage, le logement gratuit ou subventionné et autres versements similaires).

**Taux de salaire ou de traitement:** Sans objet.

**Durée du travail:** Sans objet.

**Recommandations internationales:** La définition des gains correspond au concept des gains bruts totaux figurant dans les recommandations internationales.

### Classifications

**Branches d'activité économique:** Les données sont classées conformément à l'All-Union Classification of Branches of the National Economy. Une corrélation peut être établie, après certains ajustements, avec la Classification internationale type, par industrie, de toutes les branches d'activité économique (CITI), rév. 2.

**Professions:** Sans objet (à l'exception d'une fois par an dans l'enquête sur les salaires et la durée du travail par profession (Inquiry on occupational wages and hours of work) - voir ci-après: «Autres sources de données»).

**Autres classifications:** Par type de propriété et région.

### Taille de l'échantillon et plan de sondage

**Unité statistique:** L'unité déclarante est l'entreprise, l'institution ou l'organisme.

**Univers de l'enquête:** Non disponible.

**Plan de sondage:** L'enquête consiste en une énumération complète de l'ensemble des entreprises, institutions et organismes du secteur public; pour le secteur privé, seuls sont concernés les établissements enregistrés.

### Opérations sur le terrain

**Collecte des données:** Chaque mois, les rapports relatifs à l'emploi sont adressés par courrier à l'ensemble des entreprises, institutions et organismes.

**Questionnaire d'enquête:** Non disponible.

**Substitution des unités de sondage:** Sans objet.

### Traitement et vérification des données

Les données sont traitées par ordinateur.

### Types d'estimations

Nombre de salariés et gains mensuels moyens.

### Calcul d'indices

Aucun.

### Pondération de l'échantillon

Sans objet.

### Ajustements

**Non-réponse:** Non disponible.

**Autres distorsions:** Aucun ajustement.

**Utilisation de données de calage:** Sans objet.

**Variations saisonnières:** Les résultats de l'enquête ne sont pas ajustés des variations saisonnières.

### Indicateurs de fiabilité des estimations

**Couverture de la base de sondage:** La couverture du secteur public est complète; celle du secteur privé se limite aux entreprises physiques et morales qui sont enregistrées.

**Erreurs d'échantillonnage / variance:** Sans objet.

**Taux de non-réponse:** Non disponible.

**Erreurs non dues à l'échantillonnage:** Non disponible.

**Conformité avec d'autres sources:** Sans objet.

### Séries disponibles

Nombre de salariés et gains moyens bruts mensuels.

### Historique de l'enquête

Non disponible.

### Documentation

State Statistical Committee of the Azerbaijan Republic: Reports et Express Information (publication mensuelle, Bakou);

idem: The Labour Market Digest (publication annuelle, ibid.).

Les résultats n'apparaissant pas dans les publications mentionnées ci-dessus sont disponibles sur disquette à la demande.