

menticios - Resultados de la Encuesta de Octubre, suplemento especial del Boletín de Estadísticas del Trabajo.

REPUBLICA CHECA - 2

Titulo de la encuesta

Labour cost survey (Encuesta sobre el costo de la mano de obra).

Organismo responsable

Czech Statistical Office (Oficina de Estadística de la República Checa).

Periodicidad de la encuesta

Anual.

Objetivos de la encuesta

La recolección de información sobre el nivel y la estructura del costo de la mano de obra. Se utilizan los resultados para analizar el mercado del trabajo, evaluar y vigilar las políticas sociales, así como para realizar comparaciones internacionales.

Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, horas de trabajo y costo de la mano de obra.

Periodo de referencia

El año civil.

Alcance de la encuesta

Ambito geográfico: Todo el país.

Ambito industrial: Todas las ramas de la actividad económica con excepción del ejército (soldados del servicio militar de base, militares de carrera y policías), núcleos familiares que emplean servicios domésticos; embajadas y consulados.

Establecimientos: Todos los tipos y dimensiones de unidades comerciales (empresas), con excepción de los empresarios privados no inscritos en el Registro de Comercio y los trabajadores por cuenta propia.

Personas comprendidas: Los asalariados con un contrato de trabajo. Quedan excluidas las personas designadas para cumplir funciones públicas y los empleados de los servicios de información del Departamento de Inteligencia.

Ocupaciones abarcadas: No se reúnen datos por ocupación.

Conceptos y definiciones

Empleo: Por asalariados se entiende las personas que trabajan con un contrato de trabajo, independientemente de su ciudadanía y de la duración del contrato. Están incluidos los propietarios que trabajan en la empresa con un contrato de trabajo, los directores que trabajan en la empresa, los obreros y asalariados, los trabajadores en periodo de prueba, los trabajadores a destajo, los trabajadores a domicilio, los trabajadores ocasionales, temporales y estacionales, ya sea a tiempo completo o parcial. Están incluidas las personas temporalmente ausentes del trabajo debido a licencia remunerada (menos de cuatro semanas), conflictos industriales, enfermedad o accidente, personas despedidas (menos de cuatro semanas), personas temporalmente presentes en la nómina durante el período de aviso previo a la jubilación, renuncia o despido, y las personas que cumplen un período temporal de servicio militar.

Quedan excluidos los ejecutivos de la administración sin contrato de trabajo, los trabajadores a domicilio sin contrato de trabajo, los aprendices, los cursillistas, los agentes por comisión, los trabajadores subcontratados por otras compañías o por empresas de trabajo temporal, los trabajadores familiares auxiliares, y las personas ausentes por licencia por maternidad o para cuidado adicional al niño, licencia parental o personal.

A los efectos de las estadísticas del costo de la mano de obra, se reúnen datos sobre las siguientes variables (calculadas por empresas):

- promedio de asalariados inscritos (personas físicas): corresponde al número total de asalariados por cada día civil del año de la encuesta, dividido por el número total de días civiles de ese año (en los fines de semana y los días feriados el número de asalariados es el mismo que en el día hábil precedente). En las pequeñas unidades declarantes con 20 o menos asalariados y contabilidad simplificada, el promedio mensual es el promedio del número de asalariados al comienzo y al final del mes y el promedio anual corresponde al total de los promedios mensuales divididos por 12.
- promedio de asalariados inscritos convertido en equivalentes de tiempo completo: se aplica a los asalariados con horario

de trabajo reducido de conformidad con el párrafo 86 de la Ley sobre el Trabajo, para los asalariados de menos de 16 años de edad y categorías similares de asalariados con horarios especiales de trabajo estipulados por contrato.

- número de asalariados inscritos (persona física) al 31 de diciembre.
- número de trabajadores manuales.
- de asalariados inscritos con horarios de trabajo reducidos a petición suya (párrafo 86 de la Ley del Trabajo) y por ley (párrafo 83 de la Ley del Trabajo).

Los datos relativos al empleo sólo sirven para calcular el costo mensual y anual de la mano de obra.

Costo de la mano de obra: El costo de la mano de obra se define como el "costo total que los empleadores deben pagar para contratar y capacitar a los asalariados, remunerarlos por su trabajo y hacerse cargo de sus necesidades sociales". Están incluidos:

- los salarios y sueldos directos por las horas trabajadas y el trabajo realizado, incluidos los pagos de horas extraordinarias;
- la remuneración por el tiempo no trabajado: vacaciones remuneradas, días feriados públicos y otros días feriados reconocidos; tiempo libre remunerado concedido por motivos personales, familiares y otros; licencia remunerada administrativa y de otro tipo;
- primas y asignaciones;
- pagos en especie incluidos en las ganancias (para comida, combustible, etc.) y otros beneficios sociales como los pagos para alojamiento y vivienda, automóviles de la empresa para el uso privado de los asalariados, pagos de cotizaciones sindicales y otras contribuciones o derechos, productos suministrados a los asalariados gratuitamente o a precios reducidos, etc.;
- cotizaciones de los empleadores a los fondos obligatorios de seguridad social y paro, así como contribuciones a cajas no obligatorias de seguridad social y pensiones, pagos directos efectuados por los empleadores a sus asalariados por concepto de indemnización de enfermedad, contribuciones a regímenes de seguro por lesiones y enfermedad, indemnizaciones de despido y de aviso previo, y gastos similares;
- otros costos personales: costo de contratación (reembolso de los gastos de viaje), capacitación y capacitación para cambio de actividad de los asalariados, educación de los aprendices, costo de las prendas de trabajo suministradas por el empleador, becas de estudio para los familiares de los asalariados, guarderías para los hijos de los asalariados, costos de transporte entre el domicilio y el lugar de trabajo, etc.
- los impuestos, deducidas las subvenciones recibidas de las autoridades competentes en relación con el empleo de las personas y el pago de salarios.

Horas de trabajo: A efectos de las estadísticas sobre el costo de la mano de obra, se reúnen datos sobre el número total de horas efectivamente trabajadas por año, separadamente para todos los asalariados (trabajadores a tiempo parcial y completo) y aprendices. Las horas efectivamente trabajadas comprenden las horas normales de trabajo; las horas extraordinarias; el tiempo dedicado en el lugar de trabajo a tareas como la preparación del lugar de trabajo, reparación, mantenimiento, preparación y limpieza de las herramientas, preparación de recibos, hojas de presencia, informes; el tiempo transcurrido en el lugar de trabajo durante el que no se ha efectuado ningún trabajo, pero remunerado sobre la base de un contrato de empleo garantizado y los tiempos correspondientes a cortos períodos de reposo en el lugar de trabajo, comprendidas las pausas para el té o el café. Las horas extraordinarias se identifican por separado.

Quedan excluidas de las horas efectivamente trabajadas las horas pagadas pero no trabajadas (por días feriados, vacaciones, licencia por enfermedad, tiempo libre, etc.).

Los datos sobre las horas de trabajo sólo sirven para calcular el costo medio horario de la mano de obra.

Recomendaciones internacionales: Los componentes del costo de la mano de obra y el concepto de horas efectivamente trabajadas utilizados en esta encuesta se ajustan a las directrices internacionales.

Clasificaciones utilizadas

Componentes del costo de la mano de obra: Los datos sobre el costo de la mano de obra se clasifican de conformidad con la lista de variables proporcionadas por EUROSTAT para las esta-

dísticas de las Comunidades Europeas sobre el nivel y la estructura del costo de la mano de obra (CE no 23/97 del 20 de diciembre de 1996).

Ramas de actividad económica: Los datos se clasifican de conformidad con la Clasificación por rama de actividad económica (OKEC) a nivel de cinco dígitos, que es una adaptación de la NACE, Rev.1, a su vez basada en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU), Rev.3.

Ocupaciones: No se aplica.

Otras clasificaciones: Los datos sobre el costo de la mano de obra también se clasifican por región (ocho regiones) y tamaño de las empresas y establecimientos (de 1 a 10 asalariados, 11 a 24, 25 a 49, 50 a 99, 100 a 199, 200 a 499, 500 a 999, 1.000 y más asalariados).

Tamaño y diseño de la muestra

Unidad estadística: La unidad de muestreo y declaración es la empresa.

Universo de la encuesta: Es el Registro de Comercio, actualizado trimestralmente a partir de las decisiones de los tribunales de comercio, las oficinas de licencias comerciales y la Administración de la Seguridad Social de la República Checa.

Diseño de la muestra: La encuesta utiliza una estructura de estratos exhaustivamente enumerados y estratos de muestras. Están incluidas con seguridad las unidades de 500 asalariados o más. Se extrae una muestra de todas las unidades que tienen menos de 500 asalariados. La fracción del muestreo varía en función del tamaño del empleo de la unidad declarante en cada división de la OKEC (1 a 93). La encuesta abarca unas 6.200 unidades, con aproximadamente 1.750.000 asalariados, de los cuales se incluyen con seguridad 1.000 unidades.

Trabajo en el terreno

Recolección de datos: La recolección de datos se efectúa anualmente durante el primer trimestre siguiente al año de referencia. Los cuestionarios deben reexpedirse completados antes del 10 de abril.

Cuestionario: Disponible en checo.

Sustitución de unidades de muestreo: Las unidades de muestreo no se sustituyen en caso de falta de respuesta total.

Procesamiento y verificación de datos

Los datos se procesan mediante un soporte lógico especial (DECALPHA). Las unidades regionales de la Oficina de Estadísticas se encargan de la verificación y preparación final de los datos, para que sean correctos y estén completos. Los datos ausentes o incoherentes se rectifican mediante llamadas telefónicas o por correo. Con el computador se efectúan verificaciones de coherencia y lógica.

Tipos de estimaciones

Promedio anual, mensual y horario de los costos de la mano de obra.

Estructura de los costos de la mano de obra.

Total de horas efectivamente trabajadas.

Construcción de índices

Ninguno por el momento. Los índices trimestrales del costo de la mano de obra se calcularán en un futuro próximo.

Ponderación de la muestra

Para cada estrato (actividad económica y clase de tamaño), se extrapolan los resultados del muestreo utilizando ponderaciones calculadas de la siguiente manera:

$$W = N/n,$$

donde,

N es el número total de asalariados de la población (Registro de la CSO), y n es el número total de asalariados de la muestra.

Ajustes

Falta de respuesta: Se efectúan ajustes durante el procedimiento de ponderación.

Otras desviaciones: Ninguno.

Uso de datos de referencia: Los datos sobre el empleo de la Administración de la Seguridad Social de la República Checa se utilizan como referencia para ajustar los resultados de la encuesta.

Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

Alcance del marco de muestreo: Se procura lograr una cobertura total mediante la actualización regular del Registro de Comercio.

Errores de muestreo / variancia: No se calculan.

Tasa de falta de respuesta: En promedio, alrededor del 38% con arreglo a las unidades y del 3% con arreglo al empleo. En la muestra, el 45% para las unidades y el 11,6% para el empleo.

Errores no relacionados con el muestreo: No disponible.

Conformidad con otras fuentes: Los datos sobre empleo y ganancias de la encuesta sobre el costo de la mano de obra se comparan con los resultados de las publicaciones anuales de la CSO sobre empleo y ganancias.

Estimaciones relativas a los años en que no se realizan encuestas: No se aplica.

Series disponibles

En los cuadros publicados se incluyen:

- Los costos anuales de la mano de obra por asalariado, clasificados por sección de la NACE, región, tipo de propiedad, clase de tamaño de la unidad declarante;
- Los costos mensuales y horarios de la mano de obra clasificados por rama de actividad económica, región, tipo de propiedad, clase de tamaño de las unidades declarantes, por sección de la NACE y clase de tamaño, sección de la NACE y tipo de propiedad; clasificaciones cruzadas de los componentes de los costos de la mano de obra por sección de la NACE, región, tipo de propiedad y clase de tamaño.
- La estructura de los costos de la mano de obra, por rama de actividad económica, región, tipo de propiedad y clase de tamaño de las unidades declarantes;
- Las horas efectivamente trabajadas por asalariado por rama de actividad económica, tipo de propiedad y clase de tamaño de las unidades declarantes.

Historia de la encuesta

La Encuesta sobre el Costo de la Mano de Obra se realizó por primera vez en 1994, referida a 1993. Se trató de una encuesta piloto relativa a ramas seleccionadas de la economía; abarcaba unidades con 10 asalariados y más. La encuesta se repitió en 1995, referida a 1994, y abarcaba empresas de todos los tamaños del conjunto de la economía nacional. Para la próxima encuesta (año 2000), se prevé incluir más indicadores sobre la base de las recomendaciones de EUROSTAT.

Documentación

Czech Statistical Office: Labour Costs as Measured by the Sample Survey (publicación anual, Praga);

idem: Labour cost in the Czech Republic (ibid.).

Los resultados se publican dentro de los nueve meses siguientes al año de referencia.

Los resultados de la Encuesta sobre el costo de la mano de obra también pueden obtenerse en disquete y existe información disponible en el siguiente sitio Web: <http://www.czso.cz>

Criterios de confidencialidad / fiabilidad: La Encuesta sobre el Costo de la mano de obra se realiza de conformidad con la Ley No 89/1995 (Act on the State Statistical Service), que define los derechos y las obligaciones de la Oficina de Estadísticas de la República Checa (CSO) en relación con las unidades declarantes. Contiene directrices sobre la independencia de la CSO y la protección de los datos comunicados.

Otras informaciones

Datos suministrados a la OIT para su publicación: Las estadísticas sobre el costo horario de la mano de obra de empleados y obreros (trabajadores manuales) del sector manufacturero se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*.

ESLOVAQUIA - 1

Título de la encuesta

Structure of wages of employees in the Slovak Republic by occupation, age and education (Estructura de los sueldos de los asalariados en la República Eslovaca por ocupación, edad y educación).

Organismo responsable

Statistical Office of the Slovak Republic (Oficina de Estadística de la República Eslovaca).