

CAPITULO 2: EMPLEO, HORAS DE TRABAJO Y SALARIOS (ENCUESTAS DE ESTABLECIMIENTOS)

Las descripciones metodológicas que se presentan en este Capítulo se refieren a las estadísticas nacionales sobre:

- empleo, salarios, horas de trabajo, y
- costo de la mano de obra,

que provienen de encuestas de establecimientos que se conducen, por lo general, todos los meses o trimestres, una o dos veces por año, etc. Se publican las series estadísticas correspondientes en las ediciones de 1998 y/o de 1999 del "Anuario de Estadísticas del Trabajo" de la OIT y, cuando corresponde, en el "Boletín de Estadísticas del Trabajo" o su Suplemento especial "Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios: Resultados de la Encuesta de octubre".

Las descripciones tienen la misma forma de presentación, con títulos y subtítulos estándar para facilitar la comparación entre ellas. A continuación se incluye una explicación de dichos títulos y subtítulos comunes.

Título de la encuesta

Se menciona el título de la encuesta en el idioma de correspondencia oficial entre el país y la OIT (generalmente en Inglés), con su traducción en español.

Organismo responsable

Nombre de la autoridad nacional responsable de la recolección de datos, su elaboración estadística y publicación.

Periodicidad de la encuesta

Se indica con qué frecuencia se realiza la encuesta (por ejemplo, mensual, trimestral, semestral, una vez por año, etc.).

Objetivos de la encuesta

Se identifican aquí los objetivos principales de la encuesta y las aplicaciones principales de sus resultados, tales como lo indicó el país.

Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Se mencionan aquí los temas laborales principales para los cuales se compilan datos en la encuesta (empleo, ganancias, tasas de salario, horas de trabajo, costo de la mano de obra, vacantes, rotación de la mano de obra, etc.).

Periodo de referencia

Se menciona el período de referencia utilizado para la recolección de datos (por ejemplo, una semana determinada, un mes completo, el último período de pago, una fecha determinada o un año completo). El período de referencia puede diferir según los tópicos.

Alcance de la encuesta

Ambito geográfico: Bajo esta rúbrica se indica si la encuesta abarca a todo el país, y en caso negativo, qué ciudades, áreas o regiones están comprendidas o excluidas.

Ambito industrial: Se indica aquí si la encuesta abarca todas las actividades económicas y todos los sectores, y en caso negativo, las actividades o los sectores que se incluyen o excluyen.

Establecimientos: Se mencionan los tipos y tamaños de establecimientos abarcados por la encuesta (tales como establecimientos o empresas de todo tipo y tamaño, los que tienen más de un cierto número de trabajadores o de un cierto volumen de producción, los que se caracterizan por cierto tipo de propiedad (pública, privada, etc.)).

Personas comprendidas: Se indican las categorías de trabajadores comprendidas en la encuesta (por ejemplo, todo el efectivo ocupado, los asalariados, obreros solamente) y, llegado el caso, los grupos de población que quedan excluidos (por ejemplo, los trabajadores independientes, trabajadores familiares auxiliares, extranjeros, expatriados, etc.).

Ocupaciones abarcadas: Se indica aquí si los datos se recogen sobre ocupaciones individuales o grupos de ocupaciones, y donde corresponda, las ocupaciones o grupos que están comprendidos. Se debe señalar que las encuestas sobre el costo

de la mano de obra no recogen datos por ocupación o grupo ocupacional.

Conceptos y definiciones

Empleo: Se indican aquí las definiciones nacionales de las categorías de trabajadores abarcados por la encuesta y específicamente identificados (por ejemplo, personas ocupadas, asalariados, obreros o empleados, trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial). También este título indica si se identifican las personas abarcadas de acuerdo con características específicas, tales como sexo, ciudadanía, nivel de calificaciones, etc.

Ganancias: Se dan indicaciones sobre la definición nacional y los componentes de ganancias utilizados en la encuesta; se indica si se trata de ganancias brutas o netas y si se identifican los componentes por separado. Este rubro también indica si las ganancias abarcan las mismas categorías de trabajadores que los datos sobre empleo, y, en caso negativo, qué categorías se excluyen (por ejemplo, los trabajadores a tiempo parcial o los trabajadores jóvenes). Donde corresponda, se indican las diferentes categorías de asalariados para las cuales se compilan por separado datos sobre ganancias (trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, por sexo o nivel de calificaciones, etc.).

Tasas de salarios: Donde corresponda, se da la definición nacional y los componentes de las tasas de salarios, indicando si se refiere a tasas mínimas o tasas medias efectivamente pagadas. Este rubro también indica si las tasas de salarios abarcan las mismas categorías de asalariados que los datos sobre empleo, y, en caso negativo, qué categorías se excluyen (por ejemplo, los trabajadores a tiempo parcial o los trabajadores jóvenes). Donde corresponda, se indican las diferentes categorías de asalariados para las cuales se compilan por separado datos sobre tasas de salarios (trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, por sexo o nivel de calificaciones, etc.).

Horas de trabajo: En esta parte se indica el tipo de horas de trabajo que abarca la encuesta: horas (o tiempo) efectivamente trabajadas, horas (o tiempo) remuneradas, horas normales de trabajo, u otro concepto, así como la definición y los componentes de las horas de trabajo. Este rubro también indica si los datos sobre las horas de trabajo abarcan las mismas categorías de asalariados que los datos sobre empleo y ganancias y, en caso negativo, qué categorías se excluyen (por ejemplo, los trabajadores a tiempo parcial o los trabajadores jóvenes). Se indican las diferentes categorías de trabajadores para las cuales se compilan por separado datos sobre horas de trabajo.

Costo de la mano de obra: Se indica la definición nacional del costo de la mano de obra y sus diversos componentes, si se identifican los componentes por separado, los diferentes grupos de asalariados incluidos o excluidos de los datos, y los grupos para los cuales éstos se compilan por separado (por ejemplo, obreros y empleados).

Recomendaciones internacionales: En este párrafo, se da una breve indicación sobre el nivel de correspondencia entre los conceptos y definiciones nacionales sobre ganancias, tasas de salarios, horas de trabajo y costo de la mano de obra, y los conceptos y definiciones presentes en las recomendaciones internacionales vigentes sobre estadísticas del trabajo, y en particular, la resolución de la OIT sobre un sistema integrado de estadísticas de salarios (duodécima Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo - CIET, 1973), la resolución sobre estadísticas de las horas de trabajo (décima CIET, 1962) y la resolución sobre estadísticas del costo de la mano de obra (undécima CIET, 1966).

Clasificaciones utilizadas

Ramas de actividad económica: Se indica el nombre de la clasificación nacional por rama de actividad económica (industria) y si se han establecido vínculos entre la clasificación nacional y la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU), Rev.3 (1990) o Rev.2 (1968).

Ocupaciones: Se indica el nombre de la clasificación nacional por ocupación y si se han establecido vínculos entre la clasificación nacional y la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-1988 o CIUO-1968).

Componentes del costo de la mano de obra: Se indican aquí los grupos de componentes utilizados para clasificar los datos, y si se han establecido vínculos entre esta clasificación y la Clasificación Internacional Uniforme de los costos de mano de obra (1966).

Otras clasificaciones: Se añaden informaciones sobre las otras clasificaciones utilizadas, tales como por características de los establecimientos (tamaño, tipo de propiedad, etc.), región, características de los trabajadores (por sexo, grupos de edad, categoría de trabajador, nivel de calificación, ciudadanía, etc.), y si las clasificaciones se aplican a todos los datos compilados o sólo a algunos de ellos.

Tamaño y diseño de la muestra

Unidad estadística: Se da la definición de la unidad de muestreo o de la unidad informante (establecimiento, empresa, unidad local, etc.).

Universo de la encuesta: Este título describe el universo de la encuesta o marco de muestreo (directorío de establecimientos, registros estadísticos, etc.) e indica su tamaño y ámbito en términos de número de unidades y volumen de empleo, el método utilizado para actualizar el marco y la periodicidad de la actualización.

Diseño de la muestra: Este rubro indica si la encuesta se basa en una enumeración completa de todas las unidades en su ámbito, o si se utiliza un muestreo. En este caso, se describe el procedimiento de selección, la estratificación y las variables correspondientes, el tamaño de la muestra o la fracción de muestreo, y cuando corresponda, el sistema de rotación de la muestra.

Trabajo en el terreno

Recolección de datos: Esta parte se refiere al período y la duración de recolección de datos, a los métodos de recolección (por cuestionario enviado por correo, entrevistas personales, entrevistas mediante el uso de computadoras, métodos mixtos, etc.).

Cuestionario: Se describe brevemente el cuestionario utilizado para la encuesta, y se indica si existen instrucciones o manuales para los entrevistadores o las unidades que responden.

Sustitución de unidades de muestreo: Este título indica si las unidades de muestreo o informantes se reemplazan en caso de falta de respuesta total (sea porque la unidad se ha retirado de los negocios, por cambio de dirección, por negativa a responder, etc.) y, de ser así, se describe el procedimiento.

Procesamiento y verificación de datos

Esta parte informa sobre el procesamiento de los datos (manualmente o por computadora), si se codifican las respuestas y en caso afirmativo, cómo se hace y verifica la codificación, los procedimientos de verificación (trabajo en el terreno, preparación a máquina, etc.), y el tipo de seguimiento que se efectúa en caso de unidades que no responden, datos faltantes o incongruentes (por ejemplo contactos por teléfono, correo, visita del encuestador).

Tipos de estimaciones

Se informa aquí sobre los tipos de estimaciones que se hacen a partir de los datos de la encuesta (totales, promedios, medianas, distribuciones, etc.), las unidades de tiempo a las cuales se refieren, los métodos de cálculo y, cuando corresponda, los ajustes que se hacen (por ejemplo, para tener en cuenta los trabajadores a tiempo parcial o para imputar los datos faltantes).

Construcción de índices

Cuando se construyen números índices utilizando los datos de la encuesta, esta parte indica el tipo de datos al que se refieren los índices y, de ser posible, el procedimiento empleado para construirlos.

Ponderación de la muestra

Cuando se trata de una encuesta por muestreo, se describe el método y las fórmulas utilizadas para expandir los resultados de la muestra a nivel del universo.

Ajustes

Falta de respuesta: Este título indica los ajustes que se hacen para corregir desviaciones debidas a la falta de respuestas, y describe el procedimiento utilizado.

Otras desviaciones: Este título indica los ajustes que se efectúan para corregir otras desviaciones (debidas a la no representatividad de la muestra, cambios en la clasificación industrial, etc.), y, de ser posible, describe el procedimiento utilizado.

Uso de datos de referencia: Se indica si se utilizan datos de referencia para ajustar los resultados de la encuesta, el tipo de series estadísticas que se ajustan y el procedimiento utilizado.

Variaciones estacionales: Se indica si se ajustan los resultados de la encuesta para tener en cuenta las variaciones estacionales, y cuando corresponda, el procedimiento.

Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

Esta parte pretende suministrar informaciones tanto cualitativas como cuantitativas sobre la fiabilidad de las estadísticas.

Alcance del marco de muestreo: Proporción de la población total de referencia que está comprendida en el universo o marco de la encuesta, en términos de unidades (establecimientos o empresas) o personas en empleo (número de personas ocupadas, de asalariados, etc.). Este tipo de información se relaciona con el tipo, tamaño y método de actualización del universo, que se describe bajo el título "Universo de la encuesta".

Errores de muestreo / variancia: Cuando se calcula el error estándar de estimación, se indica aquí la tasa típica o más reciente, para cada concepto. Cuando corresponda, se indica el procedimiento utilizado para realizar una estimación de la variancia de muestreo.

Tasa de falta de respuesta: Se indica la tasa típica o la última tasa conocida de falta de respuesta en términos de unidades y personas en empleo.

Errores no relacionados con el muestreo: En la medida de lo posible, se describe brevemente cualquier fuente adicional de sesgos o errores en los resultados de la encuesta.

Conformidad con otras fuentes: Cuando corresponda, se indica el procedimiento utilizado para verificar la fiabilidad de los resultados de la encuesta por comparación con otras fuentes (otras encuestas, registros administrativos, etc.).

Estimaciones relativas a los años en que no se realizan encuestas: Este rubro se aplica a las estadísticas del costo de la mano de obra que provienen de encuestas cuya periodicidad supera un año. Indica si se hacen estimaciones para los años en que no se realizan encuestas, y el procedimiento utilizado.

Series disponibles

En esta parte figura la lista de las tabulaciones que se preparan periódicamente en el país con base en la encuesta que se describe, y que se encuentran en las publicaciones nacionales.

Historia de la encuesta

En esta sección, se suministra información sobre la historia de la encuesta: fecha de iniciación de la encuesta, fechas y naturaleza de los cambios importantes y revisiones efectuados (por ejemplo, diseño de la muestra, diseño del cuestionario, periodicidad, definiciones, alcance, clasificaciones) y, cuando haya lugar, los cambios que se ha previsto efectuar en los próximos dos o tres años.

Documentación

Esta parte da informaciones sobre la fuente y los títulos de las publicaciones principales que contengan los resultados de la encuesta, la periodicidad de las publicaciones y la demora normal entre el período de referencia de la encuesta y la publicación de los resultados. Cuando haya lugar, indica si se pueden obtener, a pedido, datos que no figuran en las publicaciones nacionales, y si las estadísticas pueden suministrarse en forma susceptible de lectura en computadora (disquetes, cinta magnética, etc.). Cuando corresponda, se indican las referencias de las publicaciones nacionales que contienen información metodológica, así como la dirección del sitio Web de la autoridad nacional donde se pueden consultar informaciones estadísticas.

Criterios de confidencialidad / fiabilidad: Se indica aquí si existen leyes o reglamentos que aseguren el carácter confidencial de los datos y si existen restricciones para la publicación de las estadísticas.

Otras informaciones

Datos suministrados a la OIT para su publicación: Se indica aquí la lista de datos que se han comunicado a la OIT para publicación en el "Anuario de Estadísticas del Trabajo" y el "Boletín de Estadísticas del Trabajo".

Otras fuentes de datos: En algunos casos, se suministran aquí informaciones sobre otras encuestas, que son las fuentes de otros datos que parecen en las publicaciones de la OIT, o que complementan la fuente que se describe en este volumen. Esta sección indica brevemente el título, la periodicidad y el alcance de estas fuentes complementarias, así como los tipos de estadísticas disponibles.

Note:

CIUO-88: *Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones* (CIUO-88), Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 1991.

ISCLC-66: *Clasificación industrial internacional uniforme de los costos de mano de obra*, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 1966.

CIU, rev. 3: *Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas Las Actividades Económicas*, Uniformes estadísticas, serie M, no. 4, rev. 3, Organización de las Naciones Unidas, Nueva York, 1990.

NACE, rev. 1: *Nomenclatura Estadística de Actividades Económicas de la Comunidad Europea*, Eurostat, Luxembourg, 1996.

AZERBAIJAN

Título de la encuesta

Reports on Labour (Informes sobre el empleo).

Organismo responsable

State Statistical Committee of the Azerbaijan Republic, Labour Statistics Department. (Comité Nacional de Estadísticas de la República de Azerbaiyán, Departamento de Estadísticas del Empleo).

Mensual, trimestral, semestral y anual.

Objetivos de la encuesta

Reunir información sobre el mercado del trabajo.

Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias y costo de la mano de obra.

El mes.

Ámbito geográfico: Todo el país.

Ámbito industrial: Todas las ramas de la actividad económica.

Establecimientos: Todos los tipos y tamaños de compañías, empresas y organizaciones del sector público; inclusión parcial de las empresas del sector privado.

Personas comprendidas: Todos los asalariados.

Ocupaciones abarcadas: Los datos por ocupación se reúnen una vez al año a través de otra encuesta (véase "Otras fuentes de datos").

Conceptos y definiciones

Empleo: Asalariados son todos los trabajadores con un contrato de empleo, ya sea a tiempo completo o a tiempo parcial, e independientemente de la duración del empleo (estacional, temporal o permanente). Están comprendidos los propietarios y los directores que perciben un sueldo por su trabajo, los trabajadores manuales y no manuales, los aprendices y los cursillistas, así como las personas temporalmente ausentes del trabajo debido a licencias, días feriados, despidos, enfermedad o accidente, etc. Se identifican por separado los trabajadores con más de un empleo, los trabajadores estacionales y los trabajadores ausentes del trabajo debido a un conflicto laboral.

Quedan excluidos los trabajadores familiares auxiliares, los que trabajan por comisión y los trabajadores a domicilio.

Ganancias: Las ganancias brutas abarcan todos los tipos de pagos efectuados en efectivo o en especie, independientemente de la fuente de financiación, incluidos los pagos efectuados a los trabajadores por horas no trabajadas, de conformidad con la legislación del trabajo. En particular comprenden:

- pagos directos (remuneración por horas normales de trabajo, primas por horas extraordinarias, trabajo en días feriados, trabajo en turnos, trabajo nocturno, etc.), primas de estímulo (primas de productividad, etc.) y otras primas y complementos salariales, asignaciones diversas (de vivienda, transporte, costo de la vida y asignaciones familiares pagadas directamente por el empleador);
- las remuneraciones por las horas no trabajadas (licencia anual y licencia paga asimilada, días feriados oficiales, otros días reconocidos y otros días de ausencia remunerados);
- primas abonadas irregularmente (aguinaldos, primas estacionales y similares) y primas de participación en los beneficios;
- el valor de los pagos en especie (correspondientes a comida y bebidas, combustible, vivienda gratuita o subvencionada, pagos análogos).

Tasas de salarios: No se aplica.

Horas de trabajo: No se aplica.

Recomendaciones internacionales: La definición de ganancias se ajusta a las directrices internacionales sobre el total de ganancias brutas.

Clasificaciones utilizadas

Ramas de actividad económica: Los datos se clasifican de conformidad con la All-Union Classification of Branches of the National Economy (Clasificación nacional de ramas de actividad económica). Esta clasificación corresponde, con ciertos ajustes, a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIU), Rev.2.

Ocupaciones: No se aplica (excepto una vez por año, en la encuesta sobre salarios y horas de trabajo por ocupación (Inquiry on occupational wages and hours of work), véase *infra* "Otras fuentes de datos").

Otras clasificaciones: Por tipo de propiedad y región.

Tamaño y diseño de la muestra

Unidad estadística: La unidad declarada es la empresa, la institución o el organismo.

Universo de la encuesta: No se aplica.

Diseño de la muestra: El sistema de información se basa en una enumeración completa del conjunto de las empresas, instituciones y organismos del sector público, así como del sector privado, los establecimientos inscritos.

Trabajo en el terreno

Recolección de datos: Todos los meses se envían por correo los informes relativos al empleo a todas las empresas, instituciones y organismos.

Cuestionario: No disponible.

Sustitución de unidades de muestreo: No se aplica.

Procesamiento y verificación de datos

Los datos se procesan por computador.

Tipos de estimaciones

Número de asalariados y ganancias mensuales medias.

Construcción de índices

Ninguno.

Ponderación de la muestra

No se aplica.

Ajustes

Falta de respuesta: No disponible.

Otras desviaciones: Ninguno.

Uso de datos de referencia: Ninguno.

Variaciones estacionales: Los resultados de la encuesta no se ajustan según las variaciones estacionales.

Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

Alcance del marco de muestreo: La cobertura del sector público es completa; la cobertura del sector privado se limita a las empresas físicas y morales inscritas.

Errores de muestreo / variancia: No se aplica.

Tasa de falta de respuesta: No disponible.

Errores no relacionados con el muestreo: No disponible.

Conformidad con otras fuentes: No se aplica.

Series disponibles

Número de asalariados y ganancias mensuales brutas medias.

Historia de la encuesta

No disponible.

Documentación

State Statistical Committee of the Azerbaijan Republic: Reports and Express Information (publicación mensual, Baku);

idem: The Labour Market Digest (publicación anual, *ibid.*).

Los resultados que no aparecen en las publicaciones antes mencionadas pueden solicitarse en disquete.

Criterios de confidencialidad / fiabilidad: Los datos están sujetos a la legislación relativa a la confidencialidad.

Otras informaciones

Datos suministrados a la OIT para su publicación: Los datos siguientes se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*: El empleo remunerado y las ganancias mensuales medias de los asalariados, por actividad económica y por industria manufacturera, por grupo de industrias.