

### Historia de la encuesta

La recolección de las estadísticas sobre los salarios comenzó en 1940 y se llevó a cabo cada cinco años hasta 1950; luego, se efectuó todos los años, de 1950 a marzo de 1992 y desde entonces se realiza todos los meses.

En 1994, el Organismo Nacional de Estadísticas efectuó una revisión de la metodología relativa a la recolección de las estadísticas sobre el empleo con miras a ajustarse a las recomendaciones internacionales más recientes.

Se ha previsto que en un futuro próximo se recopilen datos sobre el empleo y las ganancias por actividad principal para diversas actividades económicas y se recopilen las estadísticas sobre el costo de la mano de obra por actividad económica. También se ha previsto que en 1999 se pase gradualmente de una enumeración completa de las empresas a una encuesta por muestreo.

### Documentación

National Statistical Agency: Statistical Bulletin on the number and remuneration of workers by type of economic activity in the Republic of Kazakhstan (publicación mensual).

El Organismo Nacional de Estadísticas publica también boletines de estadísticas trimestrales y anuales y prepara periódicamente publicaciones y manuales de estadísticas. En el correr de 1999, se publicará un volumen titulado "Labour and employment in the Republic of Kazakhstan" (Mano de obra y empleo en la República de Kazajstán) (datos de 1994 a 1997).

Dirección del sitio Web: <http://www.asdc.kz>

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** Los datos están sometidos a la legislación sobre las confidencialidad.

### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Los datos siguientes se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*: Empleo remunerado medio,

Ganancias mensuales medias de los asalariados, Promedio de horas mensuales efectivamente trabajadas por los obreros (hasta 1993) y los empleados (hasta 1992), por actividad económica, y para la industria manufacturera, por grupo de industrias.

**Otras fuentes de datos:** De conformidad con la legislación de la República de Kazajstán relativa a las estadísticas nacionales, las empresas y los organismos deben suministrar al Estado los siguientes informes suplementarios:

- Formulario No 1-T (3P), relativo a la repartición de los trabajadores que figuran en las nóminas, para aquéllos que hayan trabajado durante el mes entero, según nivel de remuneración ("Distribution of workers on the payroll who have worked the entire month, according to the level of remuneration") (cada dos años)
- Formulario No 1-T (OBR), relativo a la repartición de la mano de obra por grupo de edad, nivel de instrucción y nacionalidad ("Distribution of the workforce by age group, level of education and nationality") (anual);
- Formulario No 1-T, relativo a las condiciones de trabajo, las ventajas e indemnizaciones por trabajo en condiciones insalubres y peligrosas ("Report on working conditions, benefits and compensation for work in unhealthy and hazardous conditions") (anual).

## KIRGUISTAN

### Título de la encuesta

Survey of enterprises, institutions and organisations (Encuesta de empresas, instituciones y organismos).

### Organismo responsable

National Statistics Committee of the Kyrgyz Republic (Comisión Nacional de Estadística de la República de Kirguistán).

### Periodicidad de la encuesta

Mensual, trimestral y anual.

### Objetivos de la encuesta

Obtener información sobre el empleo por rama de actividad y sector, sobre la composición del fondo salarial, el nivel de los salarios, las horas de trabajo y las licencias administrativas.

### Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias y horas de trabajo, así como empleos vacantes, rotación de la mano de obra y pagos de salarios atrasados de las empresas.

### Periodo de referencia

Para el empleo, las ganancias y las horas de trabajo: el mes.

### Alcance de la encuesta

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de la actividad económica.

**Establecimientos:** Empresas, instituciones y organismos de todo tipo y tamaño.

**Personas comprendidas:** Asalariados.

**Ocupaciones abarcadas:** No se recopilan datos por ocupación individual.

### Conceptos y definiciones

**Empleo:** Asalariados son todas las personas que trabajan en empresas, instituciones y organismos, ya sea a tiempo completo o parcial, independientemente de la duración de su contrato, incluidos los trabajadores con licencia no remunerada (a su propia solicitud o por iniciativa de su empleador).

En la encuesta anual se identifican separadamente tres categorías de asalariados: los trabajadores manuales, los empleados administrativos y el personal superior y de dirección.

Para el cálculo de los salarios medios, sólo se tienen en cuenta los trabajadores a los que realmente se pagó un salario.

**Ganancias:** Se refieren a las ganancias mensuales brutas antes de la deducción del impuesto sobre la renta de los asalariados, de las cotizaciones a los sistemas de seguridad social, de pensiones y otros. Las ganancias brutas incluyen el pago de las horas trabajadas o el trabajo realizado; el pago de las horas extraordinarias, las primas y demás pagos regulares (por trabajo en turnos, de noche o horas trabajadas los días feriados, las primas a la producción, etc.); las asignaciones por costo de vida, las asignaciones relativas a vivienda y transporte y las asignaciones familiares pagadas por el empleador; el pago de las horas remuneradas pero no trabajadas (licencias anuales, vacaciones, días feriados oficiales, otros días de ausencia remunerados, etc.); primas irregulares (de fin de año, estacionales y otras, participación en los beneficios); y los pagos en especie para comida y bebidas, combustible, vivienda y demás.

También se efectúa la recolección de datos sobre el importe de las contribuciones pagadas por el empleador a la seguridad social para sus asalariados.

**Tasas de salarios:** No se aplica.

**Horas de trabajo:** Se refieren al total de horas efectivamente trabajadas por todos los asalariados durante el mes de referencia. Se incluyen las horas trabajadas durante los períodos normales de trabajo, las horas extraordinarias, el tiempo dedicado en el lugar de trabajo a tareas como la preparación del lugar de trabajo, las tareas de reparación y de mantenimiento, la preparación y la limpieza de las herramientas y la realización de recibos, informes, etc. así como los períodos de tiempo durante los cuales los trabajadores están en espera o de reserva en el lugar de trabajo.

**Recomendaciones internacionales:** La definición de ganancias utilizada en esas encuestas se ajusta a la de las recomendaciones internacionales relativas a ganancias brutas totales en efectivo y en especies. La definición de horas efectivamente trabajadas también se ajustan a las recomendaciones internacionales.

### Clasificaciones utilizadas

**Ramas de actividad económica:** Desde 1999, los datos sobre el empleo, las ganancias y las horas de trabajo se clasifican de conformidad con la General Classification of Types of Economic Activity (OKEHD)(Clasificación General de Tipo de Actividad Económica), Rev.2, que agrupa 17 categorías de actividades económicas. Esta clasificación se basa en la NACE, Rev. 1, que a su vez se basa en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIU) Rev.3.

**Ocupaciones:** No se aplica en esta encuesta.

**Otras clasificaciones:** Los datos se clasifican también por región, tipo de propiedad y estatuto jurídico. Además, una vez por año, los datos sobre el empleo se clasifican por categoría de asalariados, sexo y grupo de edades (jóvenes trabajadores,

trabajadores de menos de 30 años y personas en edad de jubilación y más).

#### Tamaño y diseño de la muestra

**Unidad estadística:** La unidad declarante es la empresa, la institución o el organismo.

**Universo de la encuesta:** Se trata del Registro Nacional de empresas, instituciones y organismos, que agrupa aproximadamente 37.000 unidades de todo tipo de propiedad y estatuto jurídico (incluidas las empresas agrícolas).

**Diseño de la muestra:** La encuesta se basa en una enumeración completa de todas las unidades.

#### Trabajo en el terreno

**Recolección de datos:** Cada mes, todas las empresas, organismos y establecimientos (con excepción de las pequeñas empresas) transmiten los informes a las comisiones de estadísticas de distrito (rajon), dentro de un plazo máximo de siete días después de finalizado el mes de referencia. Las pequeñas empresas transmiten esos informes trimestralmente. Todas las empresas presentan un informe anual sobre los resultados del año a fin de reunir informaciones detalladas sobre los costos de la mano de obra por componente.

**Cuestionario:** Se encuentra disponible en ruso.

**Sustitución de unidades de muestreo:** No se aplica.

#### Procesamiento y verificación de datos

Los datos se introducen en un computador equipado con un programa de control aritmético y lógico de datos. A nivel regional (oblast), los datos primarios sirven para calcular los datos relativos a diferentes ramas de la industria y tipos de gestión. El 25 del mes siguiente al mes de referencia, esos datos se envían con los datos primarios por correo electrónico al Centro principal de informática (Main Computing Centre, GVTs) de la Comisión Nacional de Estadísticas. El GVT suministra los datos globales para toda la república, y 35 días después de finalizado el mes de referencia transmite los cuadros sobre las cifras de empleo, salarios y demás indicadores a la Comisión Nacional de Estadísticas.

#### Tipos de estimaciones

Totales y promedios del empleo, ganancias mensuales medias y horas semanales efectivamente trabajadas.

Los trabajadores a tiempo parcial y los trabajadores con horario flexible se convierten en equivalentes a tiempo completo.

#### Construcción de índices

Los índices no se calculan.

#### Ponderación de la muestra

No se aplica.

#### Ajustes

**Falta de respuesta:** Ninguno.

**Otras desviaciones:** Ninguno.

**Uso de datos de referencia:** Ninguno.

**Variaciones estacionales:** Ninguno.

#### Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

**Alcance del marco de muestreo:** Se considera completo.

**Errores de muestreo / variancia:** No se aplica.

**Tasa de falta de respuesta:** No disponible.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No se conocen.

**Conformidad con otras fuentes:** No disponible.

#### Serie disponibles

Totales y promedios: número de asalariados, ganancias mensuales, horas efectivamente trabajadas por semana, clases por actividad económica, región, tipo de propiedad y estatuto jurídico.

#### Historia de la encuesta

Desde 1925, se han llevado a cabo un cierto número de encuestas sobre el número, la composición y los salarios de la mano de obra, basadas principalmente en el sistema de informes periódicos y cuentas de las empresas, las instituciones y los organismos.

#### Documentación

No disponible.

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** Por razones de confidencialidad, las informaciones sobre las empresas individuales no se publican.

#### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Las series estadísticas siguiente se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*:

- Promedio de horas semanales efectivamente trabajadas por actividad económica;
- Ganancias mensuales medias, por actividad económica y para la industria manufacturera por grupo de industrias.

**Otras fuentes de datos:** Un cierto número de informes periódicos adicionales reúnen diferentes tipos de datos sobre el empleo, las ganancias y las horas de trabajo, como número de trabajadores por sexo, edad, antigüedad, nivel de instrucción; número de trabajadores calificados; número y composición del personal de gestión y del personal superior; repartición de los trabajadores en función del tipo de puesto ocupado, etc.

i) Ciertos años (en particular 1994 y 1998), las estadísticas relativas a tasas salariales, a horas normales de trabajo, a ganancias y a horas remuneradas, se reúnen y procesan para ciertas ocupaciones seleccionadas en ramas de actividad específica. Esos datos abarcan a los asalariados que han trabajado a tiempo completo durante el mes de referencia (octubre). En 1994, se utilizó por primera vez un muestreo para esta encuesta.

Las tasas salariales corresponden a los sueldos y salarios de base fijados por la reglamentación que rige a ciertas profesiones o industrias específicas. Las horas normales de trabajo corresponden en principio a las horas fijadas por la legislación y la reglamentación vigente en la República Kirguisa. Las definiciones relativas a las ganancias siguen las descritas en la encuesta sobre empresas, instituciones y organismos (*Survey of enterprises, institutions and organisations*). Desde 1998, la clasificación de las ocupaciones es la Clasificación Nacional de Profesiones, Empleos Oficiales y Categorías Salariales (All-Republic Classification of Workers' Occupations, Official Posts and Wage Categories, OKPDTR), que se basa en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-1988). Los resultados de la encuesta aparecen en la publicación titulada *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios - Resultados de la Encuesta de Octubre, suplemento especial del Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

ii) Una vez por año se compilan los datos sobre la estructura de las ganancias por componentes. También se compilan cada año las estadísticas sobre la repartición de los asalariados por nivel de ganancias, tomando noviembre como mes de referencia. Esas estadísticas abarcan todo el país, todas las actividades económicas y todos los tipos y tamaños de empresas y organismos.

iii) Desde 1994, en la encuesta anual de empresas, instituciones y organismos, se reúnen y compilan estadísticas sobre el nivel y la estructura del costo de la mano de obra. Los datos abarcan todo el país, todas las actividades económicas y todos los tipos y tamaños de empresas y organismos. Las estadísticas sobre el costo mensual medio de la mano de obra en la industria manufacturera (sólo para el total) se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*.

## LETONIA - 1

#### Título de la encuesta

Survey on work (Encuesta sobre el trabajo).

#### Organismo responsable

Central Statistical Bureau of Latvia (Oficina Central de Estadística de Letonia).

#### Periodicidad de la encuesta

Sector público: mensual.

Sector privado: trimestral.

#### Objetivos de la encuesta

Reunir información sobre el número de asalariados, las ganancias brutas y netas y las horas efectivamente trabajadas.

#### Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancia y horas de trabajo (y, además, información sobre las ausencias debido a licencia por enfermedad, maternidad y cuidado de niños).

#### Periodo de referencia

Para el empleo y las ganancias: el mes.