

idem: Economic and Social Development in Lithuania (Ref. B111, mensual; *ibid.*); se publican estadísticas mensuales dos meses después del mes que cubre la información;

idem: Wages and salaries by months (Ref. B333, anual; *ibid.*). Esta publicación contenía las cifras absolutas de ganancias y se publicó anualmente desde 1994 a 1998. No se publicará en 1999.

idem: Earnings Indices, 1991-1998 (Ref. B334, abril de 1999; *ibid.*).

Ver también la información que se ofrece en el sitio Web: <http://www.std.lt>

Criterios de confidencialidad y fiabilidad: No se difunden los datos a) si abarcan tres o menos empresas por actividad económica o si una de ellas representa el 70% del número de trabajadores del estrato, o b) si el error tipo relativo es superior al 10%.

Otras informaciones

Datos suministrados a la OIT para su publicación: Los datos mensuales y trimestrales sobre el empleo remunerado y las ganancias medias se publican en el *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

LITUANIA - 2

Título de la encuesta

Wages and Salaries by Qualification Group (DA-02) (Sueldos y salarios por Grupos de calificación (DA-02).

Organismo responsable

Statistics Lithuania, Labour Statistics Division (Estadísticas Lituania, Sección de Estadísticas laborales).

Periodicidad de la encuesta

Dos veces al año.

Objetivos de la encuesta

Para calcular el número de empleados y sus entradas según Grupos de calificación, actividad económica y sector así como para la economía en general.

Los resultados son utilizados por diversas instituciones gubernamentales, organizaciones estatales, privadas e internacionales, empresas, investigadores y usuarios científicos.

Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias y horas de trabajo.

Periodo de referencia

Un mes completo: Abril y octubre.

Alcance de la encuesta

Ambito geográfico: Todo el país.

Ambito industrial: Todos los sectores de actividad económica exceptuando la agricultura y los hogares con personas empleadas.

Establecimientos: Empresas, instituciones y organizaciones de todo tipo de propiedad exceptuando a las empresas cuyo capital esta en manos de una sola persona (propiedad única).

Personas comprendidas: Empleados de jornada completa, de mes completo.

Ocupaciones abarcadas: Se utiliza los siguientes grupos de calificación:

Trabajadores no manuales:

- directores de empresa y sus adjuntos
- directores de unidad y jefes especialistas,
- especialistas directivos y especialistas
- empleados

Trabajadores manuales:

- trabajadores sin calificación
- trabajadores semi calificados
- trabajadores calificados
- trabajadores altamente calificados

Conceptos y definiciones

Empleo: Los empleados son residentes permanentes de la República de Lituania que han alcanzado los 16 años de edad (Ley sobre contrato de trabajo, artículo 4) y están empleados según las bases de un contrato de empleo directo de duración fija o indeterminada. Este grupo puede incluir jóvenes trabajadores de entre 14 y 16 años de edad siempre y cuando se haya firmado un acuerdo escrito con uno de los padres o tutores.

Los empleados de mes completo y de jornada completa son aquellas personas cuyas horas normales de trabajo corresponden a las horas normales aceptadas de manera colectiva o a las horas específicas trabajadas en la empresa quienes además han trabajado todo el mes de referencia. Según lo estipulado por la ley de protección y seguridad laboral, las horas normales de trabajo no han de sobrepasar 40 por semana. Se incluye en estos a los trabajadores que trabajan según un horario reducido establecido por ley o por un acuerdo colectivo y que sin embargo reciben el sueldo y salario medio del trabajo a tiempo completo.

Se incluye directores activos, empleados manuales (reciben sueldo) y no manuales, agentes a comisión, trabajadores "por pieza", trabajadores temporarios y de estación (a condición de que hayan trabajado todo el mes de referencia) y las personas momentáneamente ausentes de su trabajo por razones de vacaciones pagadas, enfermedad o accidente siempre y cuando hayan recibido su sueldo y salario completo durante el mes de referencia.

Se excluye a los trabajadores a tiempo parcial y a aquellos que no han trabajado todo un mes completo (a causa de enfermedad, afiliación o despido durante el mes o por cualquier otra razón), aprendices y personas en pasantía, trabajadores domésticos, trabajadores ocasionales, trabajadores familiares auxiliares las personas momentáneamente ausentes por vacaciones sin sueldo, suspensión, conflictos de trabajo, servicio militar temporario, etc.

Los datos se reúnen según el sexo, la categoría de empleados (trabajadores manuales y no manuales) y grupo de calificación.

Ganancias: Los datos se reúnen en función de las ganancias brutas promedio y totales, antes de aplicarse la deducción de las cotizaciones "obligatorias" de seguridad social de los empleados (1 por ciento) y los impuestos individuales sobre la renta. Estos incluyen:

- sueldo y salarios directos por tiempo trabajado y el trabajo efectuado, incluyendo incentivos en metálico por tiempo extraordinario, trabajo en equipo y nocturno, etc. Salarios de motivación, dividendos de producción y otros tipos de gratificaciones entregadas de manera regular, emolumentos de autor para los empleados de las casas de medios escritos y de publicación, de televisión, radio y otras organizaciones; y
- remuneración por tiempo no trabajado, por vacaciones pagadas, vacaciones anuales, licencia remunerada, etc.;

Se identifica separadamente los sueldos y salarios de base y las primas, los dividendos y beneficios accesorios.

Se excluye de las ganancias brutas los subsidios por costo de vida, de vivienda, de transporte, las asignaciones familiares y semejantes, las bonificaciones y gratificaciones irregulares al igual que el monto de los pagos en especies, los pagos de licencia médica y otros pagos derivados de fondos de seguridad social.

Los datos de ganancias se reúnen según el sexo, la categoría de empleados (trabajadores manuales y no manuales) y grupo de calificación.

Las ganancias brutas promedio se calculan (por parte de la empresa pertinente) dividiendo la suma de los ingresos brutos por el correspondiente número de empleados, según el sexo, la categoría de empleo y el grupo de calificación.

Tasas de salarios: No se aplica. El monto mínimo mensual y horario de sueldos y de salarios de base está establecido por el Gobierno con arreglo a la Ley de Pagos de Lituania. (Art. 2).

Horas de trabajo: Los datos se reúnen en función de las horas por las que se paga. Estas incluyen las horas previstas por la ley, los acuerdos colectivos, el contrato de trabajo o las horas de trabajo habitual (esto es, las horas normales de trabajo); las horas suplementarias, el tiempo utilizado en tareas como la preparación del trabajo, el tiempo pasado en lugar de trabajo durante el cual no se efectúa ninguna labor pero por el que se paga de acuerdo al contrato de trabajo, y breves periodos de descanso en el lugar de trabajo; y las horas por las que se paga pero que no se trabajan de acuerdo con la ley o los acuerdos colectivos (por vacaciones pagadas, anuales, enfermedad o accidente, capacitación profesional y licencia o trabajo "reducido").

Se excluye del concepto de horas pagadas el tiempo pasado con licencia de maternidad, parental o personal, servicio militar, licencia de formación, conflicto de trabajo, días de descanso semanal, horas de colación, suspensión disciplinaria, tiempo de desplazamiento, etc.

Los datos horarios se reúnen según el sexo, la categoría de empleados (trabajadores manuales y no manuales) y grupo de calificación.

Recomendaciones internacionales: La definición de ganancias brutas se limita a los ingresos normales en efectivo.

Clasificaciones utilizadas

Ramas de actividad económica: Los datos se clasifican con arreglo a la NACE, Rev. 1, la cual sienta a su vez sus bases sobre la CIIU, Rev. 3.

Ocupaciones: Los datos se reparten según los grupos de calificación.

Otras clasificaciones: Los datos se reparten según el sexo, la categoría de empleados y el sector económico.

Tamaño y diseño de la muestra

Unidad estadística: La unidad de muestra e informativa es la empresa, institución u organización, esto es, una entidad legal (excluyendo las empresas individuales).

Universo de la encuesta: El marco de muestreo se esboza a partir del Registro de Perfiles Estadísticos de Comercio, el cual, a su vez, se basa sobre el Registro Administrativo de Comercio. Ambos registros se actualizan de manera continua. El Estudio anual sobre Sueldos y Salarios (DA-03) constituye la principal fuente de actualización del Registro Administrativo de organizaciones públicas, de organizaciones sin fines de lucro y de instituciones presupuestarias.

Diseño de la muestra: Se utiliza el muestreo estratificado. La estratificación se lleva a cabo según el tipo de actividades y el tamaño de empleo. Las clases de tamaño no son fijas. En 1999, el estudio cubrió 28.691 unidades (esto es, 16% de todas las unidades dentro del marco de muestreo) y 910.006 empleados (es decir, 54% de los empleados).

Trabajo en el terreno

Recolección de datos: Se lleva a cabo mediante el envío postal de cuestionarios que han de devolverse a más tardar el 20 de mayo, para el estudio de abril, y el 20 de noviembre para el Estudio de octubre.

Cuestionario: Se trata de dos páginas que recogen la siguiente información para los meses de referencia:

1. identificación de la empresa;
2. número de trabajadores no manuales; suma de las ganancias brutas, de lo cual (a) suma de los salarios de base y (b) suma de las primas, dividendos y beneficios accesorios; promedio de ganancias brutas y números de horas pagadas, por sexo y grupo de calificación;
3. datos similares para los trabajadores manuales.

Se entrega instrucciones junto con el cuestionario.

Sustitución de unidades de muestreo: En caso de no respuesta, las unidades informativas no se reemplazan y se utiliza la derivación (véase más adelante bajo "Ajustes").

Procesamiento y verificación de datos

Los datos se procesan y se corrigen por computadora. En caso de omisión o de datos insuficientes, se establece contactos telefónicos.

Tipos de estimaciones

Se calcula los totales, promedios y proporciones.

Construcción de índices

No se calcula los números de índice.

Ponderación de la muestra

Se extrapola los datos de muestra utilizando el estimador Horvitz-Thompson:

$$T = \sum_{k=1}^n \frac{Y_k}{\pi_k}$$

donde

Y_k = Ganancias brutas o número de empleados de la unidad de muestra k ,

π_k = Probabilidad para la unidad k de estar incluida,

n = Tamaño de la muestra.

Ajustes

Falta de respuesta: En caso de no respuesta total de una unidad existente, se emite los datos sobre la base de los valores promedio de las variables de interés del estrato.

Otras desviaciones: Se efectúa ciertos ajustes de manera a tomar en cuenta los cambios en lo que se refiere al tipo de actividades, cambios en cuanto al número de empleados, fusión o división de empresas. En esos casos, se calcula las verdaderas probabilidades de inclusión.

Uso de datos de referencia: No se aplica.

Variaciones estacionales: Los datos no se ajustan según las variaciones estacionales.

Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

Alcance del marco de muestreo: Se presume que el marco de muestreo cubre al conjunto de la población de las empresas, instituciones y organizaciones, excluyendo las empresas individuales.

Errores de muestreo / variancia: Se requiere que el coeficiente de variación no sobrepase 3 por ciento.

Los errores relativos estándar que cuenta con un intervalo de confianza de 95% se calculan para todas las previsiones Horvitz-Thompson (totales y proporciones).

Tasa de falta de respuesta: En abril 1998, la tasa general de no respuestas se acercó a 8.9%: casi 8% por motivos legítimos (bancarrota, liquidación, cesación de la actividad económica) y el restante 0.9% fueron verdaderas no respuestas.

Errores no relacionados con el muestreo: La cuestión preponderante reside en el problema de la posible sub o sur cobertura del marco de muestreo.

Conformidad con otras fuentes: No se aplica.

Series disponibles

Las series ya publicadas incluyen:

ganancias brutas mensuales promedio y cambios durante el periodo precedente,

Ganancias brutas horarios promedios,

Horas mensuales promedio por las que se paga según la actividad económica, el sexo, la categoría de empleado y grupo de calificación, el sector (público y privado) y para el conjunto de la economía.

Historia de la encuesta

Antes de 1994, el estudio cubría las empresas, instituciones y organizaciones de todas las actividades económicas con la excepción de las empresas agrícolas, industriales y de producción de electricidad. En 1994, se extendió la cobertura a todas las actividades económicas (excepto las empresas individuales) englobadas por la remuneración completa. En 1994, el estudio se llevó a cabo en abril, julio y octubre; en 1995 fue en enero y en julio y, en 1996, en abril y octubre. El muestreo se introdujo en abril de 1997 y se modificó el cuestionario.

Documentación

Statistics Lithuania: Wages and Salaries by Qualification Groups, October 1998 (ref. B335, marzo 1999; Vilnius). Esta publicación aparece dos veces al año. Los resultados del estudio se publican unos cuatro o cinco meses después del periodo de referencia del estudio.

idem: Wages and Salaries by Qualification Groups, 1994-1998 (Ref. A331, octubre 1999; ibid.) contiene series temporales.

Véase igualmente la información disponible en el sitio Internet <http://www.std.lt>

Criterios de confidencialidad / fiabilidad: Los datos no se comunican (a) si engloban tres o menos empresas por actividad económica o si una de ellas representa 70 por ciento del número de empleados del estrato, o (b) si el error relativo estándar es superior a 10%.

Otras informaciones

Datos suministrados a la OIT para su publicación: Los siguientes datos se publican en el Anuario de Estadísticas del Trabajo: Ganancias mensuales medias de los empleados según actividad económica y sexo. (Los datos combinados para los hombres y las mujeres, por actividad económica, derivan del Estudio Anual sobre Sueldo y Salarios (DA-03)).

Otras fuentes de datos: La Sección Estadísticas laborales efectúa una *Survey on earnings by profession* (Encuesta sobre las ganancias por ocupación) cada cinco años. Esta encuesta proporciona datos sobre las ganancias mensuales y horas pagadas por ocupación. Los resultados se publican en *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios - Resultados de la Encuesta de Octubre, suplemento especial del Boletín de Estadísticas del Trabajo*.