

Están excluidos los trabajadores con más de un empleo y las personas que trabajan con contratos civiles, los trabajadores contratados después del 1 de octubre y aquellos cuyo empleo terminó antes del 1 de noviembre, comisionistas, trabajadores a domicilio y ocasionales, trabajadores subcontratados por otras compañías o firmas, trabajadores a tiempo parcial incluyendo aquellos a media jornada con paga reducida por iniciativa del empleador, tras una reducción de la actividad, trabajadores familiares auxiliares y todas las personas temporalmente ausentes del trabajo, sin importar la razón, y sin tener en cuenta si sus sueldos y salarios son mantenidos total o parcialmente.

**Ocupaciones abarcadas:** 123 ocupaciones y grupos ocupacionales, de acuerdo con la clasificación de las ocupaciones, puestos y categorías salariales de toda Rusia (OKPDTR), que está relacionada con la clasificación internacional estándar de ocupaciones (ISCO-88).

Las ganancias brutas del mes de octubre incluyen los sueldos y salarios directos, adiciones y suplementos a las escalas de sueldos y salarios básicos, un tercio de las primas trimestrales, y ganancias en especie (tal y como se han definido anteriormente en el *t sobre el empleo, sueldos y movilidad de los trabajadores* excluyen la remuneración por tiempo no trabajado y las primas y gratificaciones pagadas de forma irregular.

Los índices salariales incluyen: i) los sueldos básicos realmente pagados por el tiempo trabajado o trabajo realizado de acuerdo con las escalas de sueldo o salario o ritmo de piezas, y ii) adiciones y suplementos a las escalas de sueldos y salarios básicos que son pagados regularmente y resultan del tipo de operaciones de una organización determinada y la categoría ocupacional del trabajador (por ejemplo, por trabajar en condiciones áridas o peligrosas, sistema de cambios múltiples, trabajo nocturno, capacidades especiales, trabajo como dirigente de un equipo, corrección de libros de ejercicios en el caso de profesores, etc.).

Las horas realmente trabajadas corresponden al número de horas por las que se pagaron los sueldos, incluyendo las horas extras.

Para ciertas ocupaciones y grupos ocupacionales se recopilan datos sobre las ganancias, índices salariales y horas realmente trabajadas por hombres y mujeres de forma separada.

**Recomendaciones internacionales:** Las definiciones de ganancias, índices salariales y horas realmente trabajadas son conformes a las recomendaciones internacionales y a las directrices de la encuesta de octubre de la OIT.

La datos se clasifican de acuerdo a la clasificación industrial OKONKh y a la clasificación ocupacional OKPDTR (véase más arriba), y por región. Las ganancias ocupacionales, índices salariales y horas son clasificados por sexo (para ocupaciones específicas y grupos ocupacionales). No se publican datos sobre el empleo ocupacional.

**Métodos de la encuesta:** El marco de la muestra contiene la lista de empresas y organizaciones de las que se recopilan informes estadísticos laborales mensuales; se establece cada año del registro empresarial. La encuesta es una muestra de la encuesta realizada mediante la selección mecánica de empresas y organizaciones por rama de actividad económica y por región. La fracción media de muestreo es de cerca del 10%.

La recopilación de datos se realiza durante el mes de noviembre, bajo la responsabilidad de las oficinas regionales de Goskomstat. Los informes de la encuesta son enviados y devueltos por correo. Los datos son procesados por ordenador. Se lleva a cabo una revisión visual y se incorpora en el programa un procedimiento de revisión por ordenador. En caso de pérdida de datos o de información errónea o inconsistente se pide aclaración a la persona encuestada por teléfono y/o mediante carta.

Los resultados de la muestra de la encuesta no se extienden al nivel del universo, sino que representan únicamente las actividades económicas y las ocupaciones abarcadas. No se realizan ajustes específicos.

La encuesta se introdujo en 1993. El primer año y en 1995 se basó en 16 territorios de la Federación Rusa.

De la encuesta se obtienen las siguientes estimaciones: la media de ganancias mensuales y de horas realmente trabajadas y la media de las ganancias por hora e índices salariales.

Los resultados de la encuesta se publican en las siguientes publicaciones de GOSKOMSTAT: Trabajo y Empleo en Rusia, El nivel de vida de la población rusa, Mujeres y Hombres en

Rusia, Análisis Estadístico y Boletín Estadístico. Son publicados unos 8 meses después del período de referencia y están disponibles también en disquete.

Los resultados de la encuesta son también publicados por la OIT en Estadísticas sobre sueldos ocupacionales y horas de trabajo y sobre precios de alimentación o los resultados de la encuesta de octubre, un suplemento especial de la OIT *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

(3) *Informe sobre la distribución de los trabajadores según los sueldos y salarios:* esta encuesta se realiza también cada dos años con referencia al mes de octubre. Abarca:

- Todo el país, excepto la República Chechena y la República Ingush
- Todas las ramas de actividad económica,
- Empresas y organizaciones de todos los tipos de propiedad, excepto las pequeñas empresas.
- Asalariados permanentes, temporales y estacionales en nómina, que trabajaron a tiempo completo todo el mes de octubre, de acuerdo con el sistema establecido por ley o acuerdo colectivo en cualquier empresa u organización dada.

Están excluidos los trabajadores con más de un trabajo y las personas que trabajan con contratos civiles, los trabajadores que fueron contratados después del día 1 del mes del informe y aquellos cuyo empleo terminó durante el mes del informe, trabajadores ausentes del trabajo por cualquier razón, incluyendo baja por enfermedad, los trabajadores a tiempo parcial, incluyendo las personas que trabajan a tiempo parcial y con paga reducida por iniciativa del empleador tras una reducción de actividad, trabajadores que fueron contratados a un porcentaje de pago inferior al total, así como comisionistas, trabajadores a domicilio y ocasionales, trabajadores subcontratados por otras compañías o firmas y trabajadores familiares auxiliares.

Las ganancias brutas mensuales de los asalariados que han trabajado la jornada completa durante el mes del informe siguen la misma definición que en el *informe sobre sueldos medios de los trabajadores y horas trabajadas durante el mes de octubre*.

No se recopilan datos sobre horas de trabajo ni por ocupación o grupo ocupacional.

**Métodos de la encuesta:** esta encuesta es de tipo muestral, que sigue el mismo modelo que el *informe sobre los sueldos medios de los trabajadores y las horas trabajadas durante el mes de octubre*.

La recopilación de datos tiene lugar durante el mes de noviembre, bajo la responsabilidad de las oficinas regionales de Goskomstat. Los datos son procesados por ordenador. Se lleva a cabo una revisión visual y se incorpora en el programa un procedimiento de revisión por ordenador. En caso de pérdida de datos o de información errónea o inconsistente se pide aclaración a la persona encuestada por teléfono y/o mediante carta.

Se recopilan datos sobre el número total de asalariados y la cantidad total de ganancias brutas en el mes de referencia, mediante la preselección de escalas de ganancias.

Los resultados de la muestra de encuesta no se extienden al nivel del universo. Representan las actividades económicas cubiertas. No se realizan ajustes específicos.

Esta encuesta proporciona estadísticas sobre la distribución de asalariados por niveles de ganancias.

## RUSIA, FEDERACION DE - 2

### Título de la encuesta

Report on the composition of organisations' labour costs (Informe sobre la composición de los costes laborales de las organizaciones).

### Organismo responsable

State committee of the Russian Federation on Statistics (GOSKOMSTAT) (Comité Estatal de Estadística de la Federación Rusa (GOSKOMSTAT)).

### Periodicidad de la encuesta

Encuestas realizadas en 1995, 1996, 1997 y 1999 con referencia al año civil anterior.

### Objetivos de la encuesta

Obtener datos sobre el nivel y estructura de la media de costes laborales por actividad económica y región, para suministrar a

los órganos administrativos y especialistas así como para los análisis económicos.

**Temas laborales principales abarcados por la encuesta**  
Empleo, horas de trabajo y coste laboral.

**Periodo de referencia**

Para todas las variables: todo el año;

**Alcance de la encuesta**

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Ramas seleccionadas de actividad económica.

**Establecimientos:** Empresas y organizaciones de todo tipo de propiedad y tamaño.

La encuesta de 1999 (con referencia a 1998) abarcó las empresas y establecimientos con más de 10 asalariados.

**Personas comprendidas:** Todas las personas que reciben sueldos y salarios en un establecimiento, empresa u organización según los términos de un contrato laboral (por ejemplo, asalariados en nómina).

Están excluidos los trabajadores expatriados, los trabajadores con más de un trabajo (cuyo empleo principal tiene lugar en un establecimiento o empresa diferente), las personas que trabajan con contratos civiles y trabajadores familiares auxiliares.

**Ocupaciones abarcadas:** La encuesta no recoge los datos por ocupación.

**Conceptos y definiciones**

**Empleo:** Asalariados en nómina: todos los asalariados de 15 años de edad y mayores que trabajan con un contrato laboral y realizan un trabajo en una base de permanencia, temporalidad o estacionalidad durante al menos un día, y los directores que reciben un salario, tanto si están en el trabajo o ausentes del mismo, siempre que sean remunerados.

Se excluyen los trabajadores despedidos y las personas ausentes del trabajo por el servicio militar.

**Costo de la mano de obra:** El coste laboral se define como la suma de todos los gastos en que incurren los empleadores (empresas), en forma de cantidades pagadas como remuneración en efectivo y en especie por el trabajo realizado y los costes adicionales en que incurre la empresa para beneficiar a los trabajadores durante el año.

El coste laboral consta de 10 grupos de componentes:

- pagos por el tiempo trabajado (por ejemplo, sueldos y salarios directos),
- remuneración por el tiempo no trabajado,
- Un único incentivo, las primas de fin de año y estacionales, las primas de participación en beneficios, etc.
- pagos para comida, vivienda, gasolina y otros pagos en especie,
- pagos para proporcionar alojamiento a los trabajadores,
- Contribuciones del empleador a la seguridad social (de forma separada: contribuciones estatutarias, contribuciones contractuales y voluntarias, e indemnización por despido y pagos por fin de contrato),
- costes de formación,
- costes culturales y recreativos (incluyendo cantinas y servicios relacionados),
- otros costes variados (por ejemplo, el transporte de los trabajadores hacia y desde el trabajo),
- las tasas de la nómina.

Se recopilan datos sobre el coste laboral para todos los asalariados en conjunto.

**Horas de trabajo:** Se recopilan datos sobre las horas realmente trabajadas y las horas pagadas.

Las horas realmente trabajadas incluyen las horas pagadas y las no pagadas realmente trabajadas durante períodos normales de trabajo y horas extras, así como períodos cortos de inactividad pasados en el lugar de trabajo o para preparación, reparación, mantenimiento del lugar de trabajo, de las herramientas, informes, etc., pausas de café o té, períodos de formación, actividades sindicales, etc.

Las horas pagadas incluyen las realmente trabajadas junto con todos los demás períodos remunerados pero no trabajados, como el tiempo que los trabajadores esperan o permanecen inactivos por razones económicas o de otra clase, todos los períodos de inactividad pasados fuera del lugar de trabajo, por festividad, vacaciones, días de descanso, cualquier tipo de permiso, etc.

Los descansos para comer y las paradas productivas debidas a conflictos laborales no son remunerados.

**Recomendaciones internacionales:** La definición y los componentes del coste laboral y la definición de horas realmente trabajadas son conformes a las directrices internacionales.

**Clasificaciones utilizadas**

**Componentes de coste laboral/compensación de los asalariados:** Los 10 grupos de componentes mencionados anteriormente y sus subgrupos detallados corresponden a la clasificación internacional estándar de costes laborales (ISCLC-1966).

**Ramas de actividad económica:** La información se ordena en función de la clasificación de las ramas de la economía de toda Rusia (se utilizan 24 grupos para codificar) y la clasificación nacional OKDP. Esta última está basada en la CIU, Rev.3.

**Ocupaciones:** No relevante.

**Otras clasificaciones:** Los datos sobre el coste laboral se clasifican por:

- Tamaño de los establecimientos/empresas; se utilizan seis grupos, menos de 50 asalariados, entre 50 y 99 asalariados, entre 100 y 199, entre 200 y 499, entre 500 y 999 y 1.000 asalariados o más;
- tipo de propiedad (KFS); y
- región, según la clasificación de las divisiones administrativo-territoriales de toda Rusia (OKATO).

**Tamaño y diseño de la muestra**

**Unidad estadística:** La unidad de muestreo e información es la empresa u organización (por ejemplo, una entidad legal), o divisiones separadas de las entidades legales.

**Universo de la encuesta:** El universo es el directorio estatal unificado de empresas y organizaciones (EGRPO), completado con información sobre empresas contenido en extractos de cuentas y resultados de encuestas sobre el empleo y los sueldos. Abarca a todas las empresas y organizaciones activas y se actualiza una vez al año.

**Diseño de la muestra:** La encuesta se basa en el muestreo. Antes de 1998 se utilizaba el muestreo con selección dirigida se extraía una muestra del 10% de empresas y organizaciones.

Para la encuesta de 1999 (respecto a 1998) se utilizó un muestreo aleatorio estratificado por primera vez. La estratificación era por ramas de actividad económica (31 grupos), tipo de propiedad (2 grupos) y tamaño de la empresa (6 grupos). La muestra cubría a unas 30.000 empresas.

La muestra se renueva completamente para cada encuesta.

**Trabajo en el terreno**

**Recolección de datos:** Tiene lugar durante el primer trimestre del año mediante cuestionarios enviados por correo, los cuales se devuelven a los departamentos de estadística regionales hacia el 25 de abril.

**Cuestionario:** Consta de 3 apartados principales y recopila datos sobre:

- i) El número de asalariados en nómina
  - El número total de horas realmente trabajadas durante el año de referencia
  - El número total de horas pagadas pero no trabajadas:
    - Horas de vacaciones y descansos similares
    - Horas de permiso por iniciativa del empleador
    - Otras horas no trabajadas y pagadas
  - Número total de horas pagadas,
- ii) Coste laboral: de acuerdo a los componentes de los 10 grupos principales y por subgrupos;
- iii) Otros costes empresariales no relacionados directamente con el coste laboral.

Las instrucciones son proporcionadas a las empresas y organizaciones junto con los cuestionarios.

**Sustitución de unidades de muestreo:** En 1999 se estableció un procedimiento de sustitución para tratar los casos de total carencia de respuestas.

**Procesamiento y verificación de datos**

Los datos son procesados por ordenador. Las respuestas son codificadas de acuerdo al sistema de clasificación y editadas durante la recopilación de los datos y mediante programas de edición. Se llevan a cabo revisiones aritméticas, lógicas y de programa. En los casos de pérdida o inconsistencia de la información, los encuestados son contactados por teléfono.

**Tipos de estimaciones**

Número total de asalariados y coste total y medio del trabajo.

Los trabajadores a tiempo parcial se transforman en trabajadores equivalentes a tiempo completo.

No se realiza imputación en caso de pérdida de datos.

**Construcción de índices**

No se construyen números índice.

**Ponderación de la muestra**

Un sistema de ponderación será utilizado para expandir los resultados de la encuesta de 1998. Los detalles no están disponibles todavía.

**Ajustes**

**Falta de respuesta:** No se han realizado ajustes para los casos de total carencia de respuestas

**Otras desviaciones:** No se han realizado ajustes por ninguna otra tendencia.

**Uso de datos de referencia:** No relevante.

**Indicadores de fiabilidad de las estimaciones**

**Alcance del marco de muestreo:** El total de la muestra se asume para cubrir todas las empresas y organizaciones activas.

**Errores de muestreo / variancia:** No calculado antes de 1999.

**Tasa de falta de respuesta:** No disponible. Se calculará como en la encuesta de 1999.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No disponible.

**Conformidad con otras fuentes:** Se realizan comparaciones con los datos del año anterior.

**Estimaciones relativas a los años en que no se realizan encuestas:** No relevante.

**Series disponibles**

Media mensual y horaria de los costes laborales por rama de actividad económica y por región;

Estructura de la media de los costes laborales por rama de actividad económica y tamaño de la empresa.

**Historia de la encuesta**

La encuesta se empezó en 1995 con referencia a 1994. Su alcance se extendió gradualmente a lo largo de los años. El cambio fundamental consiste en la introducción del muestreo aleatorio estratificado en la encuesta de 1999 (con referencia a 1998).

**Documentación**

GOSKOMSTAT: Statistical information bulletins and statistical collections (Boletines de información estadística y colecciones de estadística).

Los resultados de la encuesta se publican unos seis meses después de haber recopilado los datos. Los datos no publicados están disponibles mediante solicitud así como en disquete.

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** Los detalles relativos a empresas individuales son estrictamente confidenciales.

**Otras informaciones**

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Los datos siguientes están publicados en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*: Promedios mensuales del costo de la mano de obra en las industrias manufactureras, por grupos industriales.

---

**TAJKISTAN**

---

**Título de la encuesta**

Labour reports (Informes laborales (fuente de información: informe del Gobierno de Tadjikistan sobre la aplicación del Convenio de Estadísticas Laborales (núm. 160) 1985).

**Organismo responsable**

State Statistical Agency (Agencia Estadística Estatal).

**Periodicidad de la encuesta**

Mensual, trimestral y anual.

**Objetivos de la encuesta**

Evaluar los cambios que ocurren en los niveles de empleo y remuneración.

**Temas laborales principales abarcados por la encuesta**

Empleo, ganancias y horas de trabajo.

**Período de referencia**

El mes.

**Alcance de la encuesta**

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de actividad económica, excepto las fuerzas armadas y los hogares privados con personas empleadas.

**Establecimientos:** Empresas de todos los tipos de tamaño y propiedad.

**Personas comprendidas:** Todos los asalariados.

**Ocupaciones abarcadas:** Los datos no se recopilan por ocupación individual.

**Conceptos y definiciones**

**Empleo:** Los asalariados abarcan a todas las personas que están registradas por su empleo principal, tanto permanente como temporal, en una base de tiempo total o parcial.

Los datos sobre el empleo se compilan y procesan trimestralmente.

**Ganancias:** Los datos se refieren a las ganancias brutas mensuales de los asalariados, antes de la deducción del impuesto sobre la renta y otros impuestos de los asalariados, contribuciones a la seguridad social, planes de pensiones, cuotas sindicales y otras obligaciones de los asalariados. Incluyen todos los sueldos y salarios por tiempo trabajado o trabajo realizado, remuneración por tiempo no trabajado, comisiones, subsidios, bonos y primas regulares, primas y gratificaciones pagadas de forma irregular, en efectivo y en especie.

Los datos sobre las ganancias se compilan y procesan mensualmente.

**Tasas de salarios:** Se refieren a los índices de sueldo y salario básico por horas normales de trabajo.

**Horas de trabajo:** Los datos sobre horas normales de trabajo se compilan y procesan trimestralmente. Las horas estatutarias estaban establecidas en 41 horas semanales hasta mayo de 1997, a partir de ese momento se han reducido a 40 horas semanales. En ciertas ocupaciones arduas las horas normales de trabajo están limitadas a 35 horas semanales.

**Clasificaciones utilizadas**

**Ramas de actividad económica:** Los datos se ordenan de acuerdo a la clasificación industrial del consejo para la asistencia económica Comdn (CMEA).

**Ocupaciones:** No se aplica.

**Otras clasificaciones:** Los datos son clasificados por región (oblast).

**Tamaño y diseño de la muestra**

**Unidad estadística:** La unidad de observación es la empresa, organización o institución.

**Universo de la encuesta:** No disponible.

**Diseño de la muestra:** La encuesta se basa en una enumeración completa de empresas, organizaciones e instituciones en el ámbito de la encuesta. Los informes laborales son transmitidos y recibidos por correo.

**Otras informaciones**

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Los datos siguientes son publicados en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*: la media de las ganancias mensuales de los asalariados por actividad económica.

**Otras fuentes de datos:** Una encuesta sobre los sueldos y las horas de trabajo por ocupación se dirige anualmente. Cubre los niveles de sueldo y salario base y las horas de trabajo normales para un número limitado de ocupaciones dentro de actividades económicas específicas.

---

**UCRANIA**

---

**Título de la encuesta**

Monthly and quarterly surveys of enterprises, establishments and organisations on labour issues (Encuestas mensuales y trimestrales de empresas, establecimientos y organismos relativos al empleo).