

dísticas de las Comunidades Europeas sobre el nivel y la estructura del costo de la mano de obra (CE no 23/97 del 20 de diciembre de 1996).

**Ramas de actividad económica:** Los datos se clasifican de conformidad con la Clasificación por rama de actividad económica (OKEC) a nivel de cinco dígitos, que es una adaptación de la NACE, Rev.1, a su vez basada en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU), Rev.3.

**Ocupaciones:** No se aplica.

**Otras clasificaciones:** Los datos sobre el costo de la mano de obra también se clasifican por región (ocho regiones) y tamaño de las empresas y establecimientos (de 1 a 10 asalariados, 11 a 24, 25 a 49, 50 a 99, 100 a 199, 200 a 499, 500 a 999, 1.000 y más asalariados).

#### Tamaño y diseño de la muestra

**Unidad estadística:** La unidad de muestreo y declaración es la empresa.

**Universo de la encuesta:** Es el Registro de Comercio, actualizado trimestralmente a partir de las decisiones de los tribunales de comercio, las oficinas de licencias comerciales y la Administración de la Seguridad Social de la República Checa.

**Diseño de la muestra:** La encuesta utiliza una estructura de estratos exhaustivamente enumerados y estratos de muestras. Están incluidas con seguridad las unidades de 500 asalariados o más. Se extrae una muestra de todas las unidades que tienen menos de 500 asalariados. La fracción del muestreo varía en función del tamaño del empleo de la unidad declarante en cada división de la OKEC (1 a 93). La encuesta abarca unas 6.200 unidades, con aproximadamente 1.750.000 asalariados, de los cuales se incluyen con seguridad 1.000 unidades.

#### Trabajo en el terreno

**Recolección de datos:** La recolección de datos se efectúa anualmente durante el primer trimestre siguiente al año de referencia. Los cuestionarios deben reexpedirse completados antes del 10 de abril.

**Cuestionario:** Disponible en checo.

**Sustitución de unidades de muestreo:** Las unidades de muestreo no se sustituyen en caso de falta de respuesta total.

#### Procesamiento y verificación de datos

Los datos se procesan mediante un soporte lógico especial (DECALPHA). Las unidades regionales de la Oficina de Estadísticas se encargan de la verificación y preparación final de los datos, para que sean correctos y estén completos. Los datos ausentes o incoherentes se rectifican mediante llamadas telefónicas o por correo. Con el computador se efectúan verificaciones de coherencia y lógica.

#### Tipos de estimaciones

Promedio anual, mensual y horario de los costos de la mano de obra.

Estructura de los costos de la mano de obra.

Total de horas efectivamente trabajadas.

#### Construcción de índices

Ninguno por el momento. Los índices trimestrales del costo de la mano de obra se calcularán en un futuro próximo.

#### Ponderación de la muestra

Para cada estrato (actividad económica y clase de tamaño), se extrapolan los resultados del muestreo utilizando ponderaciones calculadas de la siguiente manera:

$$W = N/n,$$

donde,

N es el número total de asalariados de la población (Registro de la CSO), y n es el número total de asalariados de la muestra.

#### Ajustes

**Falta de respuesta:** Se efectúan ajustes durante el procedimiento de ponderación.

**Otras desviaciones:** Ninguno.

**Uso de datos de referencia:** Los datos sobre el empleo de la Administración de la Seguridad Social de la República Checa se utilizan como referencia para ajustar los resultados de la encuesta.

#### Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

**Alcance del marco de muestreo:** Se procura lograr una cobertura total mediante la actualización regular del Registro de Comercio.

**Errores de muestreo / variancia:** No se calculan.

**Tasa de falta de respuesta:** En promedio, alrededor del 38% con arreglo a las unidades y del 3% con arreglo al empleo. En la muestra, el 45% para las unidades y el 11,6% para el empleo.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No disponible.

**Conformidad con otras fuentes:** Los datos sobre empleo y ganancias de la encuesta sobre el costo de la mano de obra se comparan con los resultados de las publicaciones anuales de la CSO sobre empleo y ganancias.

**Estimaciones relativas a los años en que no se realizan encuestas:** No se aplica.

#### Series disponibles

En los cuadros publicados se incluyen:

- Los costos anuales de la mano de obra por asalariado, clasificados por sección de la NACE, región, tipo de propiedad, clase de tamaño de la unidad declarante;
- Los costos mensuales y horarios de la mano de obra clasificados por rama de actividad económica, región, tipo de propiedad, clase de tamaño de las unidades declarantes, por sección de la NACE y clase de tamaño, sección de la NACE y tipo de propiedad; clasificaciones cruzadas de los componentes de los costos de la mano de obra por sección de la NACE, región, tipo de propiedad y clase de tamaño.
- La estructura de los costos de la mano de obra, por rama de actividad económica, región, tipo de propiedad y clase de tamaño de las unidades declarantes;
- Las horas efectivamente trabajadas por asalariado por rama de actividad económica, tipo de propiedad y clase de tamaño de las unidades declarantes.

#### Historia de la encuesta

La Encuesta sobre el Costo de la Mano de Obra se realizó por primera vez en 1994, referida a 1993. Se trató de una encuesta piloto relativa a ramas seleccionadas de la economía; abarcaba unidades con 10 asalariados y más. La encuesta se repitió en 1995, referida a 1994, y abarcaba empresas de todos los tamaños del conjunto de la economía nacional. Para la próxima encuesta (año 2000), se prevé incluir más indicadores sobre la base de las recomendaciones de EUROSTAT.

#### Documentación

Czech Statistical Office: Labour Costs as Measured by the Sample Survey (publicación anual, Praga);

idem: Labour cost in the Czech Republic (ibid.).

Los resultados se publican dentro de los nueve meses siguientes al año de referencia.

Los resultados de la Encuesta sobre el costo de la mano de obra también pueden obtenerse en disquete y existe información disponible en el siguiente sitio Web: <http://www.czso.cz>

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** La Encuesta sobre el Costo de la mano de obra se realiza de conformidad con la Ley No 89/1995 (Act on the State Statistical Service), que define los derechos y las obligaciones de la Oficina de Estadísticas de la República Checa (CSO) en relación con las unidades declarantes. Contiene directrices sobre la independencia de la CSO y la protección de los datos comunicados.

#### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Las estadísticas sobre el costo horario de la mano de obra de empleados y obreros (trabajadores manuales) del sector manufacturero se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*.

## ESLOVAQUIA - 1

#### Título de la encuesta

Structure of wages of employees in the Slovak Republic by occupation, age and education (Estructura de los sueldos de los asalariados en la República Eslovaca por ocupación, edad y educación).

#### Organismo responsable

Statistical Office of the Slovak Republic (Oficina de Estadística de la República Eslovaca).

**Periodicidad de la encuesta**

Anual.

**Objetivos de la encuesta**

Evaluar la estructura y distribución de las ganancias por actividad económica, ocupación y características de los asalariados seleccionados (sexo, edad y nivel de educación), y evaluar la relación entre las ganancias mensuales y los pagos por contribuciones e impuestos de los asalariados.

**Temas laborales principales abarcados por la encuesta**

Empleo, ganancias, tasas de salarios y horas de trabajo.

**Periodo de referencia**

El año civil para cada variable.

**Alcance de la encuesta**

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de actividad económica.

**Establecimientos:** Todos los tipos y tamaños de establecimientos y empresas.

**Personas comprendidas:** Asalariados con un contrato laboral. Están excluidos los trabajadores familiares auxiliares y los trabajadores independientes.

**Ocupaciones abarcadas:** Se cubren todas las ocupaciones.

**Conceptos y definiciones**

**Empleo:** Lo asalariados se definen como las personas que trabajan con un contrato laboral a cambio de una remuneración sin tener en cuenta su ciudadanía ni la duración del contrato.

Entre los asalariados se incluye a los que perciben sueldos y asalariados, directores que trabajan con un contrato laboral, personas en prácticas, trabajadores a prueba, trabajadores a destajo, comisionistas, trabajadores temporales y estacionales, y personas temporalmente ausentes del trabajo con permiso pagado o no (menos de cuatro semanas), conflicto laboral, enfermedad o accidente, así como las personas temporalmente presentes en nómina durante el periodo de aviso que precede a la jubilación, dimisión o despido. Los aprendices son identificados de forma separada.

Están excluidos los trabajadores a domicilio y los directores que trabajan sin contrato laboral, trabajadores subcontratados por otras compañías o agencias de trabajo temporal, personas con baja indefinida o paro forzoso, mujeres con baja de maternidad y baja de maternidad ampliada y hombres realizando el servicio civil o militar.

**Ganancias:** Se recogen datos sobre las ganancias brutas y netas.

Los ganancias brutas incluyen el pago por el tiempo normal trabajado realizado, pago de primas por horas extras, cambio, nocturnidad o trabajo en vacaciones, primas y gratificaciones pagadas de forma irregular e ganancias en especie (comida y bebida, gasolina, vivienda). Se excluyen las subvenciones por coste de la vida, vivienda, transporte y familia.

Las ganancias netas se obtienen restando a los ganancias brutas el impuesto sobre la renta y las contribuciones a la seguridad social de los asalariados.

Los datos sobre las ganancias se recopilan de forma separada para los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, por sexo, grupo de edad, ocupación y nivel de educación.

**Tasas de salarios:** Se incluyen los sueldos y salarios básicos en efectivo y los pagos garantizados en especie.

Los datos sobre niveles salariales se recopilan de forma separada para los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, por sexo, grupo de edad, ocupación y nivel de educación.

**Horas de trabajo:** Se recopilan datos sobre las horas normales de trabajo y las horas realmente trabajadas.

Las horas normales de trabajo son aquellas fijadas por acuerdos colectivos y regulaciones internas de los establecimientos.

Las horas realmente trabajadas incluyen las horas normales de trabajo, horas extras remuneradas, tiempo invertido en la preparación del lugar de trabajo, reparación, mantenimiento, preparación y limpieza de las herramientas, preparación de recibos, tarjetas de registro horario, informes, etc.; tiempo pasado en el lugar de trabajo, sin trabajar, pero remunerado en función de un contrato laboral garantizado y el tiempo correspondiente a períodos de descanso en el lugar de trabajo, que incluye las pausas de té y café.

Se excluyen las horas pagadas pero no trabajadas (festivos, vacaciones, baja por enfermedad, tiempo muerto, etc.).

Las horas extras pagadas se identifican y valoran de forma separada.

Los datos sobre las horas de trabajo se recopilan de forma separada para los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, por sexo, grupo de edad, ocupación y nivel de educación.

**Recomendaciones internacionales:** La definición de ganancias es conforme a las directrices internacionales, pero las ventajas, como subvenciones por coste de la vida, vivienda, transporte y familia pagadas directamente por el empleador, se excluyen del concepto de ganancias en la República Eslovaca.

Las definiciones de sueldo base e índices salariales (en efectivo y en especie) y las horas realmente trabajadas en esta encuesta solían cumplir con las recomendaciones internacionales.

**Clasificaciones utilizadas**

**Ramas de actividad económica:** Los datos sobre el empleo, ganancias y horas de trabajo se clasifican según la clasificación estándar de la industria eslovaca (OKEC). Esta clasificación es una adaptación de la NACE, Rev. 1. Los datos se codifican con dos dígitos (división).

**Ocupaciones:** Los datos sobre el empleo, ganancias y horas de trabajo se clasifican según el sistema de clasificación ocupacional nacional eslovaca (KZAM). Esta clasificación es conforme con la clasificación internacional estándar de las ocupaciones (ISCO-88). Los datos se codificados con cuatro dígitos.

**Otras clasificaciones:** Los datos del estudio están clasificados por región (ocho regiones), tipo de propiedad (nueve categorías: internacional, privada, cooperativa, estatal, municipal, propiedad de asociaciones, partidos políticos e iglesias, extranjera, internacional con predominio del sector privado y mixta), estado legal de las unidades estadísticas y de acuerdo con las características de los asalariados: sexo, edad, ocupación y nivel de educación.

Los datos sobre la estructura de las ganancias se clasifican de acuerdo con los siguientes componentes:

- sueldos y salarios base
- pagos adicionales
- primas y premios
- compensaciones salariales
- otros componentes de las ganancias.
- ganancias netas
- cantidades de impuestos y contribuciones de los asalariados

**Tamaño y diseño de la muestra**

**Unidad estadística:** La unidad de muestreo e información es el establecimiento en las actividades industriales y la empresa en las actividades no industriales.

**Universo de la encuesta:** El total de la muestra cubre unas 51.089 unidades con uno y más asalariados inscritos en el registro de establecimientos y empresas que se encuentra en la oficina de estadística. Los establecimientos y empresas se clasifican por el estado legal, tamaño y tipo de propiedad. El registro empresarial se actualiza en base al año.

**Diseño de la muestra:** El universo se estratifica por subgrupos de actividad económica, región y tamaño, y dentro de cada estrato se utiliza un muestreo aleatorio simple. La muestra se extrae por medio de "Power Method", que tiene en cuenta el número de unidades activas y no activas estudiadas. Consta de 1.972 unidades que representan un 3,99% del total de la muestra en términos de unidades registradas y cerca del 22,1% del número total de asalariados. La muestra es actualizada en una base anual.

**Trabajo en el terreno**

**Recolección de datos:** La recopilación de datos tiene lugar durante el primer trimestre siguiente al año de referencia. La encuesta se realiza mediante disquetes, utilizando un programa informático de recopilación de datos y mediante cuestionarios enviados por correo en el caso de unidades incapaces de proporcionar datos por este método. Los cuestionarios completados y devueltos se pasan a formato electrónico usando un programa informático de registro.

**Cuestionario:** Disponible en eslovaco.

**Sustitución de unidades de muestreo:** No se aplica la sustitución. Las unidades que no han contestado por cambios de alguna clase (cambio de actividad económica, liquidación, etc.) no son consideradas en la muestra.

### Procesamiento y verificación de datos

Los datos son procesados y editados mediante programas informáticos específicos. Los encuestados reciben asistencia en caso de dificultades para usar el programa informático de recopilación de datos o para rellenar el cuestionario. Los cuestionarios incompletos son completados por teléfono. Si aparecen datos perdidos los correspondientes cuestionarios se excluyen del proceso de datos.

### Tipos de estimaciones

Totales (número de asalariados, número de horas trabajadas y pagadas y ganancias brutas y netas), medias (media de ganancias mensuales y por hora), estructura de las ganancias por componentes, distribución de los asalariados por media de ganancias y escala de ganancias - por actividad económica, ocupación, región, tipo de propiedad y características de los asalariados.

Los trabajadores a tiempo parcial se transforman en equivalentes a los de a tiempo completo.

### Construcción de índices

No se construyen números índice.

### Ponderación de la muestra

Los resultados de la encuesta se amplían usando la inversa de la fracción muestral por actividad económica y grupo ocupacional principal.

### Ajustes

**Falta de respuesta:** No se han realizado ajustes para los no contestados.

**Otras desviaciones:** No se han realizado ajustes por ninguna otra tendencia.

**Uso de datos de referencia:** Ninguno.

**Variaciones estacionales:** No relevantes.

### Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

**Alcance del marco de muestreo:** No disponible.

**Errores de muestreo / variancia:** No calculado.

**Tasa de falta de respuesta:** Aproximadamente un 44,2% en 1997.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No disponible.

**Conformidad con otras fuentes:** No disponible.

La encuesta se rige por la regulación del Consejo de Europa (EC) núm. 2744/95 sobre la estructura y distribución de los salarios. Los datos de la encuesta se revisan y ajustan según las recomendaciones del EUROSTAT.

### Series disponibles

Las series principales publicadas incluyen:

- Número total de asalariados, horas realmente trabajadas, media de las ganancias brutas mensuales y por hora y su estructura por:
  - ISCO-88 grupo principal
  - nivel de educación
  - grupo de edad
  - región
  - tipo de propiedad
  - estado legal
  - ocupación (a nivel de cuatro dígitos)
  - actividad económica (a nivel de dos dígitos)
- Estructura de ganancias de los principales grupos del ISCO-88, ocupación, actividad económica, nivel de educación, grupo de edad, región y tipo de propiedad;
- Distribución de asalariados y media de las ganancias brutas mensuales (de acuerdo con las mismas variables y según el sexo);
- Distribución de asalariados por escalas de ganancias (de acuerdo a las mismas variables);
- Media de las horas de trabajo (horas de trabajo normales, horas realmente trabajadas y horas pagadas) de los principales grupos del ISCO y componentes de las horas de trabajo.

### Historia de la encuesta

La encuesta se introdujo en 1997 (con referencia al primer trimestre de 1996). Ningún cambio se ha realizado desde entonces.

### Documentación

Statistical Office of the Slovak Republic: Structure of Wage of Employees in the Slovak Republic by Occupation, Age and Education (anual).

Los resultados de la encuesta se publican dentro de los 11 meses después del año de referencia. También se puede disponer de los datos en disquete mediante solicitud.

Dirección de la página Web (Web-site): <http://www.statistics.sk>  
Véase asimismo:

CESTAT Statistical Bulletin, publicación preparada conjuntamente por la Oficina de Estadística de Chequia, la Oficina Central de Estadística de Hungría, la Oficina Central de Estadística de Polonia, la Comisión Nacional de Estadísticas de Rumania, la Oficina de Estadística de la República de Eslovenia y la Oficina de Estadística de la República Eslovaca (trimestral).

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** Datos respecto a menos de tres unidades no pueden ser emitidos.

### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Ninguna información se ha publicado todavía procedente de esta fuente. Las estadísticas publicadas en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* de la OIT provienen del sistema de información tradicional de la empresa (véase a continuación, bajo "otras fuentes de datos").

**Otras fuentes de datos:** (i) Estadísticas actuales sobre el empleo remunerado, la media mensual de ganancias y horas realmente trabajadas se deriva de un estudio de empresas a escala completa trimestral con 20 asalariados y más (antes de 1997 eran las empresas con 25 asalariados y más). Este estudio (o sistema de información) cubre todas las ramas de actividad económica y todas las áreas de la República Eslovaca. Se completa con un informe laboral anual más detallado que proporciona datos por sexo.

Los siguientes datos derivados de este sistema de información se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* de la OIT:

Media de empleo pagado por sexo,

Media de horas realmente trabajadas por mes,

Media mensual de ganancias, por actividad económica, y en fabricación por grupo industrial.

Las series trimestrales correspondientes de ganancias medias se publican en los cuadros respectivos del *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

(ii) Un encuesta trimestral titulado *Information system on the average earnings by occupation* (Sistema de información sobre la media de ganancias por ocupación) dirigida por el Ministerio de Trabajo, Familia y Asuntos Sociales. Proporciona datos sobre las tasas de salarios por hora, y horas normales de trabajos por ocupación. Los resultados de esta encuesta, con referencia al segundo o tercer trimestre de cada año, son publicados *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios - Resultados de la Encuesta de Octubre, suplemento especial del Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

## ESLOVAQUIA - 2

### Título de la encuesta

Labour cost survey (Encuesta sobre el coste laboral).

### Organismo responsable

Statistical Office of the Slovak Republic (Oficina de Estadística de la República Eslovaca).

### Periodicidad de la encuesta

Anual.

### Objetivos de la encuesta

Recoger información y valorar el nivel y estructura del coste laboral en que incurren los empleadores al contratar mano de obra, por actividad económica, región, tipo de propiedad, estado legal y tamaño de las empresas.

### Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias, horas de trabajo y coste laboral.

### Periodo de referencia

El año civil.

### Alcance de la encuesta

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de actividad económica.

**Establecimientos:** Todos los tipos y tamaños de establecimientos y empresas.