

### Procesamiento y verificación de datos

Los datos son procesados y editados mediante programas informáticos específicos. Los encuestados reciben asistencia en caso de dificultades para usar el programa informático de recopilación de datos o para rellenar el cuestionario. Los cuestionarios incompletos son completados por teléfono. Si aparecen datos perdidos los correspondientes cuestionarios se excluyen del proceso de datos.

### Tipos de estimaciones

Totales (número de asalariados, número de horas trabajadas y pagadas y ganancias brutas y netas), medias (media de ganancias mensuales y por hora), estructura de las ganancias por componentes, distribución de los asalariados por media de ganancias y escala de ganancias - por actividad económica, ocupación, región, tipo de propiedad y características de los asalariados.

Los trabajadores a tiempo parcial se transforman en equivalentes a los de a tiempo completo.

### Construcción de índices

No se construyen números índice.

### Ponderación de la muestra

Los resultados de la encuesta se amplían usando la inversa de la fracción muestral por actividad económica y grupo ocupacional principal.

### Ajustes

**Falta de respuesta:** No se han realizado ajustes para los no contestados.

**Otras desviaciones:** No se han realizado ajustes por ninguna otra tendencia.

**Uso de datos de referencia:** Ninguno.

**Variaciones estacionales:** No relevantes.

### Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

**Alcance del marco de muestreo:** No disponible.

**Errores de muestreo / variancia:** No calculado.

**Tasa de falta de respuesta:** Aproximadamente un 44,2% en 1997.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No disponible.

**Conformidad con otras fuentes:** No disponible.

La encuesta se rige por la regulación del Consejo de Europa (EC) núm. 2744/95 sobre la estructura y distribución de los salarios. Los datos de la encuesta se revisan y ajustan según las recomendaciones del EUROSTAT.

### Series disponibles

Las series principales publicadas incluyen:

- Número total de asalariados, horas realmente trabajadas, media de las ganancias brutas mensuales y por hora y su estructura por:
  - ISCO-88 grupo principal
  - nivel de educación
  - grupo de edad
  - región
  - tipo de propiedad
  - estado legal
  - ocupación (a nivel de cuatro dígitos)
  - actividad económica (a nivel de dos dígitos)
- Estructura de ganancias de los principales grupos del ISCO-88, ocupación, actividad económica, nivel de educación, grupo de edad, región y tipo de propiedad;
- Distribución de asalariados y media de las ganancias brutas mensuales (de acuerdo con las mismas variables y según el sexo);
- Distribución de asalariados por escalas de ganancias (de acuerdo a las mismas variables);
- Media de las horas de trabajo (horas de trabajo normales, horas realmente trabajadas y horas pagadas) de los principales grupos del ISCO y componentes de las horas de trabajo.

### Historia de la encuesta

La encuesta se introdujo en 1997 (con referencia al primer trimestre de 1996). Ningún cambio se ha realizado desde entonces.

### Documentación

Statistical Office of the Slovak Republic: Structure of Wage of Employees in the Slovak Republic by Occupation, Age and Education (anual).

Los resultados de la encuesta se publican dentro de los 11 meses después del año de referencia. También se puede disponer de los datos en disquete mediante solicitud.

Dirección de la página Web (Web-site): <http://www.statistics.sk>  
Véase asimismo:

CESTAT Statistical Bulletin, publicación preparada conjuntamente por la Oficina de Estadística de Chequia, la Oficina Central de Estadística de Hungría, la Oficina Central de Estadística de Polonia, la Comisión Nacional de Estadísticas de Rumania, la Oficina de Estadística de la República de Eslovenia y la Oficina de Estadística de la República Eslovaca (trimestral).

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** Datos respecto a menos de tres unidades no pueden ser emitidos.

### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Ninguna información se ha publicado todavía procedente de esta fuente. Las estadísticas publicadas en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* de la OIT provienen del sistema de información tradicional de la empresa (véase a continuación, bajo "otras fuentes de datos").

**Otras fuentes de datos:** (i) Estadísticas actuales sobre el empleo remunerado, la media mensual de ganancias y horas realmente trabajadas se deriva de un estudio de empresas a escala completa trimestral con 20 asalariados y más (antes de 1997 eran las empresas con 25 asalariados y más). Este estudio (o sistema de información) cubre todas las ramas de actividad económica y todas las áreas de la República Eslovaca. Se completa con un informe laboral anual más detallado que proporciona datos por sexo.

Los siguientes datos derivados de este sistema de información se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* de la OIT:

Media de empleo pagado por sexo,

Media de horas realmente trabajadas por mes,

Media mensual de ganancias, por actividad económica, y en fabricación por grupo industrial.

Las series trimestrales correspondientes de ganancias medias se publican en los cuadros respectivos del *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

(ii) Un encuesta trimestral titulado *Information system on the average earnings by occupation* (Sistema de información sobre la media de ganancias por ocupación) dirigida por el Ministerio de Trabajo, Familia y Asuntos Sociales. Proporciona datos sobre las tasas de salarios por hora, y horas normales de trabajos por ocupación. Los resultados de esta encuesta, con referencia al segundo o tercer trimestre de cada año, son publicados *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios - Resultados de la Encuesta de Octubre, suplemento especial del Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

## ESLOVAQUIA - 2

### Título de la encuesta

Labour cost survey (Encuesta sobre el coste laboral).

### Organismo responsable

Statistical Office of the Slovak Republic (Oficina de Estadística de la República Eslovaca).

### Periodicidad de la encuesta

Anual.

### Objetivos de la encuesta

Recoger información y valorar el nivel y estructura del coste laboral en que incurren los empleadores al contratar mano de obra, por actividad económica, región, tipo de propiedad, estado legal y tamaño de las empresas.

### Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias, horas de trabajo y coste laboral.

### Periodo de referencia

El año civil.

### Alcance de la encuesta

**Ambito geográfico:** Todo el país.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de actividad económica.

**Establecimientos:** Todos los tipos y tamaños de establecimientos y empresas.

**Personas comprendidas:** Asalariados con un contrato de trabajo.

Están excluidos los trabajadores familiares auxiliares y los trabajadores independientes.

**Ocupaciones abarcadas:** No se recogen datos sobre la ocupación.

### Conceptos y definiciones

**Empleo:** Los asalariados están definidos como las personas que trabajan con un contrato de empleo, a cambio de una remuneración, sin tener en cuenta su ciudadanía ni la duración del contrato.

Los asalariados incluyen a aquello que perciben sueldos y los asalariados, directores que trabajan con un contrato de trabajo, personas en prácticas, trabajadores a prueba, trabajadores a destajo, comisionistas, trabajadores eventuales, temporales y estacionales, y personas temporalmente ausentes del trabajo con permiso pagado o no (menos de cuatro semanas), por conflicto laboral, enfermedad o accidente, así como personas temporalmente presentes en nómina durante el período de aviso que precede a la jubilación, dimisión o despido. Los aprendices son identificados de forma separada.

Están excluidos los trabajadores a domicilio y los directores que trabajan sin contrato laboral, trabajadores subcontratados por otras compañías o agencias de trabajo temporal, personas con baja indefinida o paro forzoso, mujeres con baja de maternidad y baja de maternidad ampliada y hombres realizando el servicio civil o militar.

**Costo de la mano de obra:** Los costes laborales totales representan la suma de todos los costes en que incurren los empleadores por la remuneración de los asalariados, contratación y formación, así como los servicios de asistencia social. Incluyen tanto los costes laborales directos como los costes laborales indirectos, excepto los subsidios.

Los costes laborales directos incluyen:

- Remuneración directa y primas: por ejemplo, sueldos y salarios base por el tiempo trabajado o el trabajo realizado, horas extraordinarias, primas (de las cuales, primas pagadas cada período de pago mensual y primas pagadas en períodos de pago más largos), pagos adicionales (por ruido, riesgo, trabajo difícil, trabajo nocturno, trabajo en sábados, domingos y festivos, trabajo por turnos, etc.), sueldos y salarios en especie y otros pagos considerados como sueldos y salarios (131 o 141 mes, pagas de vacaciones, etc.);
- Pagos por días no trabajados: vacaciones anuales, otros permisos pagados y fiestas oficiales, tiempo de formación profesional pagado y tiempo off granted pagado por los empleadores y asalariados;
- Pagos a los planes de ahorro de los asalariados;
- Primas por disponibilidad para las guardias para trabajar;
- Primas en base a los beneficios;
- Otros costes directos: por ejemplo, productos de la compañía, coste de la vivienda del personal, coches de la compañía, etc.

Los costes laborales indirectos incluyen:

- Las contribuciones estatutarias a los planes de ahorro y seguridad social: por ejemplo, respecto a la pensión de los asalariados, enfermedad, salud, desempleo y accidentes ocupacionales;
- Las contribuciones suplementarias a la seguridad social, respecto a pensión suplementaria, enfermedad, desempleo y otros planes de seguro;
- Las contribuciones sociales de los empleadores imputadas, incluyendo pagos directos a los asalariados considerados como costes de seguridad social (por ejemplo, pagos a los asalariados en caso de enfermedad, e indemnización y pago por terminación);
- Costes de formación profesional;
- Remuneración de los aprendices (primas, contribuciones a la seguridad social a cargo de los asalariados y otros gastos para los aprendices);
- Costes de contratación;
- Subsidios sociales, por ejemplo, el coste de servicios de asistencia social, como cantinas y vales de comida, premios de aniversario, servicios de educación, culturales, recreativos y similares y otras contribuciones a fondos sociales;
- Tasas consideradas como coste laboral.

Los subsidios, por ejemplo, las cantidades recibidas para reembolsar una parte o el todo del coste de la remuneración directa, son deducidos del total de los costes laborales. Las organi-

zaciones basadas en contribuciones y las organizaciones presupuestarias informan y deducen los subsidios recibidos de fuentes distintas al presupuesto estatal.

Se recopilan datos de los costes laborales para todos los asalariados, sin distinción (excepto para los aprendices).

**Horas de trabajo:** Se recogen datos sobre el número total de horas realmente trabajadas, en base al año y de forma separada, por todos los asalariados (a tiempo total o parcial) y por los aprendices. Estas incluyen las horas normales de trabajo, horas extras, tiempo invertido en la preparación del lugar de trabajo, reparación, mantenimiento, preparación y limpieza de las herramientas, preparación de recibos, tarjetas de registro horario, informes, etc.; tiempo pasado en el lugar de trabajo sin trabajar pero a cambio de remuneración en función de un contrato laboral garantizado y el tiempo correspondiente a períodos de descanso en el lugar de trabajo, como las pausas de té y café.

De las horas realmente trabajadas se excluyen las horas pagadas pero no trabajadas (por festivos, vacaciones, baja por enfermedad, tiempo muerto, etc.).

**Recomendaciones internacionales:** Los componentes del coste laboral y el concepto de horas realmente trabajadas utilizados en esta encuesta son conformes a las directrices internacionales.

### Clasificaciones utilizadas

**Componentes del costo de la mano de obra:** Los datos son clasificados por grupos principales y subartículos del coste laboral (véase anteriormente, bajo "conceptos y definiciones"). Esta clasificación corresponde a la demanda de los usuarios eslovacos. Se realizan ligeras modificaciones en el orden de los componentes para cumplir los requisitos del EUROSTAT y asegurar la comparabilidad con las estadísticas de la Comunidad Europea sobre la estructura de los costes laborales de los empleadores.

**Ramas de actividad económica:** Los datos de la encuesta se clasifican de acuerdo a la NACE, Rev. 1, que se basa a su vez en la clasificación industrial estándar internacional de todas las actividades económicas (ISIC), Rev.3, 1990.

**Ocupaciones:** No relevante.

**Otras clasificaciones:** Los datos sobre coste laboral se clasifican por región (ocho regiones), tipo de propiedad (nueve categorías), estado legal y tamaño (de 0 a 10 asalariados, de 11 a 24, de 25 a 49, de 50 a 99, de 100 a 249, de 250 a 499, de 500 a 999, y de 1000 y más asalariados) de las empresas y establecimientos.

### Tamaño y diseño de la muestra

**Unidad estadística:** Desde 1997 la unidad de muestreo e información es el establecimiento en las actividades industriales y la empresa en las actividades no industriales. Antes de 1997 era la empresa en todas las actividades.

**Universo de la encuesta:** El total de la muestra cubre unas 51.089 unidades con uno y más asalariados inscritos en el registro de establecimientos y empresas que se encuentra en la oficina de estadística. Los establecimientos y empresas se clasifican por estado legal, tamaño y tipo de propiedad. El registro empresarial se actualiza en una base anual.

**Diseño de la muestra:** El universo se estratifica por subgrupos de actividad económica, región y tamaño, y dentro de cada estrato se utiliza un muestreo aleatorio simple. La muestra se extrae por medio de "Power Method", que tiene en cuenta el número de unidades activas y e inactivas encuestadas. Consta de 1.972 unidades que representan un 3,9% del total de la muestra en términos de unidades registradas y cerca del 22,1% del número total de asalariados. La muestra se actualiza anualmente.

### Trabajo en el terreno

**Recolección de datos:** La recopilación de datos tiene lugar durante el primer trimestre siguiente al año de referencia. La encuesta se realiza con disquetes a través de un programa informático de recopilación de datos, y mediante cuestionarios enviados por correo en el caso de unidades incapaces de proporcionar información por este método. Los cuestionarios completados y devueltos se pasan a formato electrónico utilizando un programa informático de registro.

**Cuestionario:** Disponible en eslovaco.

**Sustitución de unidades de muestreo:** No se aplica sustitución. Las unidades que no han contestado por cambios de alguna clase (cambio de actividad económica, en liquidación, etc.) no son consideradas en la muestra.

#### Procesamiento y verificación de datos

Los datos son procesados y editados mediante programas informáticos específicos. Los encuestados reciben asistencia en caso de dificultades para usar el programa informático de recopilación de datos o para rellenar el cuestionario. Los cuestionarios incompletos se completan por teléfono. Si se pierden datos los cuestionarios correspondientes se excluyen del proceso de datos.

#### Tipos de estimaciones

Media anual, mensual y horaria de los costes laborales;

Estructura de los costes laborales;

Número medio de asalariados y horas realmente trabajadas.

Los trabajadores a tiempo parcial se transforman en equivalentes a los de tiempo completo (dos asalariados a tiempo parcial equivalen a un asalariado a tiempo completo).

#### Construcción de índices

No relevante.

#### Ponderación de la muestra

Para cada estrato (región, tamaño y estado legal) los resultados de la muestra son extrapolados usando pesos calculados como sigue:  $W = N \cdot m / n$ , donde  $n$  es el número de unidades en la muestra,  $N$  es el número de unidades en la población,  $m$  es el índice unidades activas e inactivas.

#### Ajustes

**Falta de respuesta:** No se han realizado ajustes para los no contestados.

**Otras desviaciones:** Se calculan los errores estándar y los valores extremos son imputados en base al valor menor en el estrato dado: a los valores que están fuera del rango  $x \pm 2 \cdot$  (significa  $\pm 2$  error estándar) se les da el menor valor  $x$ .

**Uso de datos de referencia:** No relevante.

#### Indicadores de fiabilidad de las estimaciones

**Alcance del marco de muestreo:** No disponible.

**Errores de muestreo / variancia:** Los errores estándar se calculan pero no se publican.

**Tasa de falta de respuesta:** Alrededor del 19%.

**Errores no relacionados con el muestreo:** No disponible.

**Conformidad con otras fuentes:** Los datos sobre los sueldos obtenidos de los datos sobre el coste laboral se comparan con los obtenidos de las encuestas sobre sueldos y los valores extremos se excluyen de los resultados de la encuesta sobre el coste laboral.

**Estimaciones relativas a los años en que no se realizan encuestas:** Ninguno.

#### Series disponibles

Los cuadros publicados incluyen:

- Los costes laborales anuales por asalariado,
- Los costes laborales mensuales por asalariado, y
- Los costes laborales por hora clasificados por sección y división de actividad económica, región, tamaño de las unidades en estudio, tipo de propiedad y estado legal;
- Los costes laborales por horas clasificados por:
  - sección de NACE Rev.1 y tamaño,
  - sección de NACE Rev.1 y tipo de propiedad,
  - tipo de propiedad y tamaño
- Estructura de los costes laborales por sección y división de la actividad económica, región, tamaño de las unidades en estudio, tipo de propiedad y estado legal;
- Asalariados y horas realmente trabajadas por actividad económica, región, tamaño, tipo de propiedad y estado legal.

#### Historia de la encuesta

La encuesta sobre el coste laboral se dirige en base a las recomendaciones del EUROSTAT y sigue la regulación del Consejo de Europa (EC) núm. 23/97 relativa a las estadísticas sobre el nivel y estructura de los costes laborales. Se introdujo en 1995 con referencia a 1994. En ese momento excluía a las organizaciones presupuestarias, a las organizaciones con base en las contribuciones y las organizaciones sin ánimo de lucro. Se repitió en 1997 y 1998 con referencia a las de 1996 y 1997 y abarcando todos los tipos de organizaciones, empresas y establecimientos.

En 1998 la estructura de los costes laborales se ajustó en función de las recomendaciones del EUROSTAT; sin embargo, todavía existen algunas diferencias entre la estructura eslovaca y la clasificación de los costes laborales de la UE.

Para la próxima encuesta se ha pensado reducir el tamaño de la muestra y modificar el procedimiento de ponderación.

#### Documentación

Statistical Office of the Slovak Republic: Total labour cost (anual) (Bratislava). Los resultados son publicados dentro de los once meses tras el año de referencia. Los resultados de la encuesta están disponibles también en disquete, mediante solicitud.

**Criterios de confidencialidad / fiabilidad:** No se emiten los datos relativos a menos de tres establecimientos.

#### Otras informaciones

**Datos suministrados a la OIT para su publicación:** Las estadísticas de la media horaria del coste de la mano de obra en las industrias manufactureras se publican en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* de la OIT.

## ESLOVENIA

#### Título de la encuesta

Mesecno poročilo o placah in zaposlenih osebah v podjetjih, družbah in organizacijah (ZAP-M) (Informe mensual sobre las ganancias y las personas en empleo remunerado en las empresas, compañías y organizaciones).

#### Organismo responsable

Statistični Urad Republike Slovenije (Oficina de Estadística de la República de Eslovenia).

#### Periodicidad de la encuesta

Un vez por mes.

#### Objetivos de la encuesta

Con el fin de recopilar informaciones acerca de las ganancias brutas y netas, los niveles de empleo remunerado, la horas pagadas, el volumen laboral y otros puntos importantes relativos al empleo y que son utilizados por diversas entidades gubernamentales y organizaciones de empleadores y trabajadores con el fin de analizar los cambios en la economía nacional, para dictar líneas directrices, para establecer tasas mínimas de sueldo, para establecer sueldos y negociaciones colectivas, para establecer las pensiones, para las cuentas nacionales y para estimar niveles de vida.

#### Temas laborales principales abarcados por la encuesta

Empleo, ganancias y horas de trabajo.

#### Periodo de referencia

Empleo: el último día del mes

Ganancias y horas de trabajo: el mes entero.

#### Alcance de la encuesta

**Ambito geográfico:** El país en su conjunto.

**Ambito industrial:** Todas las ramas de actividad económica.

**Establecimientos:** Todo tipo y tamaño de compañías, empresas y organizaciones en el sector privado, y las empresas con al menos tres empleados remunerados en el sector privado.

Se excluye a las empresas privadas con uno o dos empleados, empleadores independientes, trabajadores por cuenta propia y granjeros privados.

**Personas comprendidas:** Las personas que gozan de un empleo remunerado en el territorio de Eslovenia, incluyendo aquellos con un permiso de trabajo y los trabajadores que benefician de un régimen de promoción de empleo.

Quedan excluidos los trabajadores expatriados (esto es, los ciudadanos de la República de Eslovenia empleados de manera permanente en las misiones eslovenas o en sitios de negocios en el extranjero), los trabajadores familiares auxiliares así como las personas que cumplen un contrato de trabajo.

**Ocupaciones abarcadas:** No se recogen datos según las ocupaciones individuales.

#### Conceptos y definiciones

**Empleo:** Las personas en empleo remunerado (es decir, los empleados) son aquellos que gozan de un contrato de empleo, ya sea a tiempo completo o parcial e independientemente de la duración del empleo (temporario o permanente)